

การนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่โดดเด่นของหน่วยงานที่สมัครจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP)

ความสามารถ/ทักษะที่ตรงพัฒนา : การพัฒนาและปรับปรุงระบบการออกใบอนุญาตเคลื่อนย้ายสัตว์และสัตว์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

(e-Movement)

ลำดับ	ฝั่งกระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ	แบบฟอร์ม	เอกสารอ้างอิง
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย โดยการ พัฒนา ได้แก่ ๑. จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) จำนวน ๒๔ คน	จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๓ สรุปได้ความรู้/ ทักษะที่ตรงพัฒนา ๑ หลักผู้ตร ได้แก่ “การพัฒนาและปรับปรุง ระบบการออกใบอนุญาต เคลื่อนย้ายสัตว์และสัตว์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement)” โดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) จำนวน ๒๔ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑๒ คน พนักงาน ราชการ ๑๒ คน	คณะทำงานตาม คำสั่งสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัด สระบุรี ที่ ๔๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	รายงานตาม แบบฟอร์มการ วางแผน HRD (IDP)	รายงานตาม แบบฟอร์มการ วางแผน HRD (IDP)
๒	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ พัฒนาบุคลากรให้บุคลากรใน สิ่งกีดขวางและมีการเผยแพร่ บนเวปไซต์ของสนง.ปศจ.สบ.	เจ้าหน้าที่กลุ่มลง วันที่ยุทธศาสตร์ฯ	เผยแพร่บนเวปไซต์ สนง.ปศจ.สบ. วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ และแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือนวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กำหนดการฝึกอบรม ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	หนังสือที่ สบ ๐๐๐๘/ ว ๒๑๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ลำดับ	ผู้กระบวนกร	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ	แบบฟอร์ม	เอกสารอ้างอิง
๓	นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ	บุคลากรที่มีรายชื่อตามโครงการฯ พัฒนาโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) เข้าร่วมกิจกรรม COP ตามวันเวลาที่กำหนด	บุคลากรที่มีรายชื่อตามโครงการฯพัฒนา โดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) จำนวน ๒๔ คน	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	แบบลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมการพัฒนา และแบบประเมินผล การฝึกอบรม	๑.ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ๒.ภาพกิจกรรม ๓.เนื้อหาการเรียนรู้
๔	การรายงานผลการพัฒนา	สรุปผลรายงานการประชุมเสนอผู้บังคับบัญชา	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	แบบรายงานผล	บันทึกสรุปรายงาน
๕	ติดตามผลหลังการพัฒนา	ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา โดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) โดยให้ผู้ได้รับการพัฒนา รายงานตามแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังการพัฒนา โดย การประเมินตนเองและ ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น	ผู้มีรายชื่อตามแผนพัฒนาฯ จำนวน ๒๔ คน	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	หนังสือที่ สบ ๐๐๐๘/ ๖ ๓๔๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๖	สรุปรายงานผลการพัฒนา	จัดทำรายงานผลตามแบบฟอร์ม รายงานเก็บข้อมูล HRD	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓	แบบฟอร์ม เก็บข้อมูล HRD	หนังสือที่ สบ๐๐๐๘/- ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๗	อัพโหลดกระบวนกรพัฒนาพร้อมหลักฐาน	นำเสนอสรุปรายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามแบบฟอร์มที่กำหนด และนำเสนอ กระบวนกรพัฒนาบุคลากร	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓		แบบฟอร์ม เก็บข้อมูล HRD และสรุปผล HRD กระบวนกรพัฒนา

		<p>โครงการที่โดดเด่นของ หน่วยงานรอบ ๑/๒๕๖๓ ที่ได้ ดำเนินการนำเสนอแบบเว็บไซต์ ของสำนักงานภายใต้แถบ สัญลักษณ์ (barker) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” เพื่อเผยแพร่ ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันและ กัน</p>				<p>บุคลากรที่ตีพิมพ์และ หลักฐานอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง</p>
--	--	--	--	--	--	--