



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐ ๓๖๒๑ ๑๐๒๘

ที่ สป ๐๐๐๘/ว ๕๕๑

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การติดตามผลหลังการอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายและปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” ในรูปแบบ e-learning ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว (ตามรายชื่อแนบท้าย) รายงานผลหลังการอบรมในรูปแบบการนำไปใช้ประโยชน์ ส่งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมรายงานส่งกรมปศุสัตว์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวชัชรี นียโมสถ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖
 หลักสูตร "ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ"

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวสันต์ ตรีโรจนถาวร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นายยุทธภูมิ สารทะกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๔	ว่าที่ ร.ต.กฤษณะ อินไช	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๕	นางสาวทิพย์วรรณ ปุยสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖	นางสาวจิตยาพร ฐะระการพิสัย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๗	นางสาวมารีษา เพชรทูล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๘	นายภควัต เสวตเลข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๙	นายบุษย์ ชูชัยแสงรัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐	นางสาวปิยาภรณ์ เกิดธรรม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑	นางสาวธัญญา แก้วไทรแย้ม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๒	นางสาวปิยาภรณ์ ทองจำรัส	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๓	นางจันทนา บุญมี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๔	นางชัชฎาพร บุญอนันต์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๕	นายดำรงค์ อุทธา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายชิษณุชา เปล่งใส	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นางสาวอัจฉิมา ใ้เชื้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	นางสาวจริยา พาณิชกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙	นางมัทนา ศิริเกตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐	นายอำนาจ หลีกทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นางสาวพิมพ์รัตน์ เวชดารา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒	นางสาวศักดิ์ธิชา อุ่เงิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓	นางสาวทัศนีย์ อิมทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	นายทนพิชา หมั่นนรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นางสาวโสภา แสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นางสาวอัจฉรา จันทะเกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗	นางพุดรัตน์ กลิ่นหอม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘	นายอพิรุณ จันทนนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นางสาวอุบลวรรณนา กลางชัยเดช	เจ้าพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๓๖๒๑-๑๐๒๘

ที่ สบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปแบบประเมินผลการอบรมโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ระหว่างวันที่ ๑-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙ คน จากการให้ผู้เข้ารับการอบรมทำการประเมินผลหลังการอบรมโดยการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งการประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้ประเมิน นั้น ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกราย สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินตนเอง

- ๑) ระดับคะแนน ๔ จำนวน ๘ คน คิดเป็น ๒๗.๕๘ %
- ๒) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็น ๔๘.๒๗ %
- ๓) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๗ คน คิดเป็น ๒๔.๑๓ %

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- ๑) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๖๕.๕๒ %
- ๒) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๓๔.๔๘ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเตือนใจ ฐูปแฉ่ม)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล..... น.ส. อภิญญา เพชรพุก..... ตำแหน่ง..... นักศึกษาฝึกงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้อย่างดี
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... น.ส. อภิญญา เพชรพุก.....
(น.ส. อภิญญา เพชรพุก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางสาวชัชรี นียโมสถ).....
(นางสาวชัชรี นียโมสถ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ, รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
บุคลากรจังหวัดสระบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล น.ส. ไสว ใสว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 - น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน การ ฝึกอบรม</u> <u>ความปลอดภัย ของ ข้อมูลส่วนตัว</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในงาน</u> <u>ใน กทท ได้</u>
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ใสว ใสว

(น.ส. ไสว ใสว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิรัตน์ อิ่ม

(นายวิรัตน์ อิ่ม)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล น.ส. ทิพย์วรรณ ปุญสุวรรณ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ เพื่อเลือกใช้ทำงาน ได้อย่างเหมาะสม	สภาพการณ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในศททงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทิพย์วรรณ ปุญสุวรรณ
(น.ส. ทิพย์วรรณ ปุญสุวรรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายวีรศักดิ์ อินทร์สุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์) โทร ๐ ๓๖๒๑ ๑๐๒๘

ที่ สบ ๐๐๐๘/ว ๕๕๑

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การติดตามผลหลังการอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายและปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” ในรูปแบบ e-learning ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว (ตามรายชื่อแนบท้าย) รายงานผลหลังการอบรมในรูปแบบการนำไปใช้ประโยชน์ ส่งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมรายงานส่งกรมปศุสัตว์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางลาวซัซรี นียโมสล)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖
 หลักสูตร “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวสันต์ ตรีโรจนถาวร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นายยุทธภูมิ สาระกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๔	ว่าที่ ร.ต.กฤษณะ อินโช	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๕	นางสาวทิพย์วรรณ ปุยสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖	นางสาวจิตยาพร ธุระการพิสัย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๗	นางสาวมารีษา เพชรทูล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๘	นายภควัต เสดตเลข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๙	นายบุษย์ ชูชัยแสงรัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐	นางสาวปิยาภรณ์ เกิดธรรม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑	นางสาวธนัชญา แก้วไทรแย้ม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๒	นางสาวปิยาภรณ์ ทองจำรัส	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๓	นางจันทนา บุญมี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๔	นางชัชฎาพร บุญอนันต์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๕	นายดำรงค์ อุทธา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายชิษณุชา เปล่งใส	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นางสาวอัจจิมา โพธิ์เอียด	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	นางสาวจริยา พานิชกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙	นางมัทนา ศิริเกตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐	นายอำนาจ หลีกทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นางสาวพิมพ์รัตน์ เวชดารา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒	นางสาวศักดิ์ศิธา อุ้งเงิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓	นางสาวทัศนีย์ อัมทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	นายทนพิชา หมั่นนรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นางสาวโสภา แสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นางสาวอัจฉรา จันทะเกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗	นางพุดรัตน์ กลิ่นหอม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘	นายอภิรุณ จันทนนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นางสาวอุบลวรรณนา กลางชัยเดช	เจ้าพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๓๖๒๑-๑๐๒๘

ที่ สป ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปแบบประเมินผลการอบรมโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ระหว่างวันที่ ๑-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙ คน จากการทำผู้เข้ารับการอบรมทำการประเมินผลหลังการอบรมโดยการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งการประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้ประเมิน นั้น ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกราย สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินตนเอง

- ๑) ระดับคะแนน ๔ จำนวน ๘ คน คิดเป็น ๒๗.๕๘ %
- ๒) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็น ๔๘.๒๗ %
- ๓) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๗ คน คิดเป็น ๒๔.๑๓ %

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- ๑) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๖๕.๕๒ %
- ๒) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๓๔.๔๘ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเตือนใจ ฐปัทม์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล น.ส. นารีชา เสงี่ยมกุล ตำแหน่ง นักสหกิจศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เรื่องส่วนต่อประสานเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ ใช้กับการทำงานได้ดีจึงมี	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ในการทำงานได้อย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ Mairo P

(น.ส. นารีชา เสงี่ยมกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวชรี นียโมสถ

((นางสาวชรี นียโมสถ))

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ, รักษาราชการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
บุคลากรจังหวัดสระบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล น.ส. ไสว หนิว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน การ ฝึกอบรม ความปลอดภัย ของอาสาสมัคร	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ไสว หนิว
(น.ส. ไสว หนิว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายวีรศักดิ์ อินทร์สาร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-นามสกุล น.ส. กิพย์วรรณ ปุยสุวรรณ ตำแหน่ง นางอัสตมาเพทย์ปฏิบัติการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 - น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ เพื่อเลือกใช้ทางาน ได้อย่างเหมาะสม	สามารถนำมาใช้ 796 ปก โยชน์ ในศททำวงไท

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กิพย์วรรณ ปุยสุวรรณ
(น.ส. กิพย์วรรณ ปุยสุวรรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายวีรศักดิ์ อินทร์สุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น