

ผู้การพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ - นามสกุล นายวีรศักดิ์ อินทร์สวรรค์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินพัฒนาระดับ Digital - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความน่าจะเป็นของไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวัน และนำความรู้มาใช้ในการป้องกันไซเบอร์ในโลกออนไลน์ เพื่อพัฒนาความปลอดภัยของบุคคลในกระบวนการที่ร่วมกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำไปปรับปรุงเพิ่มเติมในเว็บไซต์ประจำปีงบประมาณใหม่โดยรวมกับยุทธศาสตร์ โครงการนี้ และสามารถสร้างการรับรู้ของสาธารอย่างมีประสิทธิภาพ
พัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม - แนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการประปัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระบบเบิกจ่ายและการเดินทาง	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบตรวจสอบการตรวจสอบว่าตัวภาระเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประเทศต่างๆได้ถูกต้องอย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	จัดทำเอกสารใบคำขอเช่าเชิงพาณิชย์ในกรุงเทพฯ สำหรับเดินทางไปประเทศต่างๆ อย่างถูกต้อง

卷之三

.....ପ୍ରକାଶକ ମହିନେ /ଶକ୍ତିକାଳୀ

ຕຳມະນຸງ

10

1 -

մատ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรกรรรม พงษ์ไกว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและสามารถรักษาไว้ใน การป้องกันภัยด้านความไม่สงบออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้คน naïve ตั้งขึ้น <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้คน naïve ตั้งขึ้น <input type="checkbox"/>	มาตรฐานการบริหารอุปกรณ์ แก้ไขหน้าอย่างทันท่วงทาย
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความรู้ด้าน Cybersecurity น้ำหนักทางด้าน Awareness	ข้อมูลในวงการหacking รวม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเบียง กองทัพรากศักดิ์สิทธิ์และการรักษาไว้ใน การป้องกันภัยด้านความไม่สงบ แต่ขาดความรู้ด้านภาษาที่ต้องใช้ในการ ประชุมทางภาษาต่างประเทศ ด้านภาษาที่ต้องใช้ในการสื่อสารใน การเดินทางไปราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้คน naïve ตั้งขึ้น <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้คน naïve ตั้งขึ้น <input type="checkbox"/>	จัดสัมมนา การอบรมฯ หลังจากนี้

ผู้การทั่วไปตามมาตรฐานฯมาตรฐานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมศรี จันทร์เรือง วงศ์.....

บุพนพา/บุปผตรรศที่ออกจดที่ชื่อ..... หลักสูตรในชีวิตต่างๆ..... หลักสูตรในอาชีวศึกษาในบางครั้งเรียกหน้าชื่อ อาชีวศึกษาทำให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ทางเอกสารที่สอนมาเดือนเวลota.....

ความเห็นของบุคคลบุญญา (นายหัสดิ์ภารตานันทน์ตามIDP)..... มีความคิดเห็นเช่นนี้ว่า ไม่สามารถเข้าใจ และจะนำความเข้าใจ และความรู้ความเข้าใจ แล้วนำความเข้าใจ ให้สามารถรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ สามารถร่ายรำด้วยความรู้และทักษะที่ตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะของบุญญา

ผู้รับการพัฒนา

ผู้รับค่าเบี้ยชรา.....

(.....นายจามร ศักดินันท์.....)

ตำแหน่ง..... อายุรักษาคน พนง.แม่ค้า.....

ตำแหน่ง..... ปฏิเสธวัลจลหัวหน้าศรี.....

..... อายุรักษาคน พนง.แม่ค้า.....

นายจามร ศักดินันท์.....

..... อายุรักษาคน พนง.แม่ค้า.....

วันที่.....

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสกุล.....นายเสน่ห์ ประเสริฐ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา
ต้นทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความ มั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ ตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ใน ชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ ชีวิตในโลกดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูรู้สึก <input type="checkbox"/> การเป็นผู้นำที่ ประสมความสำเร็จ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน การให้ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเชิงศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องกับระบบเบ็ดเตล็ดและการ ดินปากประชาก	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ กระบวนการคิดวิเคราะห์และการเริ่บ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ประชาก และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาก และการฝึกภาคปฏิบัติในการเดินทาง ไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูรู้สึก <input type="checkbox"/> อย่างไรควรแก้ไข

ผลการพัฒนาตามแนวทางรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤติ.....นายสมนท์ ประเสริฐ.....

บุตร/บุตร女ที่嫁到此地.....

แผนทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความทุนของผู้บังคับบัญชา (รายหลังการซื้อขายเดินทางตามIDP).....มีความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนเรื่องประจวบคติ.....

ชื่อสกุลและอื่นๆ



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสมนท์ ประเสริฐ.....)

ตำแหน่ง.....บุตรสาวอ่อนโยนมาก.....

วันที่๑๕/๐๙/๒๕๖๗.....

(.....นายจามร ศักดิ์นันท์.....)

ตำแหน่ง.....บุตรสาวจงหัวดีสรงประบูร.....

วันที่๑๕/๐๙/๒๕๖๗.....

မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၊ ၁၉၅၈

.....សេរីបាន.....មិនមែន - ខ្លួន

ประเด็นการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) การป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในระบบเครือข่าย	การดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	ผลการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้คนฯแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เทคนิคการบริหารฯ อบรมแก่บุคลากรฯ ชายหาด	เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
พัฒนาการบริหารฯ ตามมาตรฐาน ISO 9001 สำหรับบริการด้านความปลอดภัยของไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารฯ กระบวนการตรวจสอบความถูกต้องการเบิกบิ๊กค่าใช้จ่ายในการเดินทาง แสดงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติการทำงาน รายการซื้อขายเบี้ยประกันภัย การติดตามสถานะการเดินทาง	การดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	ผลการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้คนฯแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
พัฒนาการบริหารฯ ตามมาตรฐาน ISO 9001 สำหรับบริการด้านความปลอดภัยของไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารฯ กระบวนการตรวจสอบความถูกต้องการเบิกบิ๊กค่าใช้จ่ายในการเดินทาง แสดงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติการทำงาน รายการซื้อขายเบี้ยประกันภัย การติดตามสถานะการเดินทาง	การดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	ผลการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้คนฯแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทุกครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสมชาย สุกแหน

ปีหมาย/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความทุนของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... มีความรู้ความเข้าใจ และน้ำหนาตามที่ต้องการในผู้ที่สอนใจได้ยังมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะฯ

ผู้รับการพัฒนา

(.....นายกรกฎ สุกแหน.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดสังกัดหน่วยงานที่.....

วันที่ เดือน..... ปี.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายจามร ศักดิ์บุนนาค.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดสังกัดหน่วยงานที่.....

วันที่ เดือน..... ปี.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ - นางสาวกุล.....นายณัฐวิชัย ชาโพธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์ ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบุคคลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นปั塔มแยน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัตตามแยน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	เทคนิคการบริหารเวลา และการวางแผนการ ทำงานเพื่อการทำงานอยู่คู่ไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารรักษาสิ่งแวดล้อม - แนวทางในการปฏิบัติและยกระดับคุณภาพให้ดียิ่งขึ้น ในการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเศรษฐกิจดิจิทัล	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบคุณภาพและการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติที่สำคัญ สำหรับผู้ถูกตราไว้ในสิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในเชิงบวกและลบ ที่สำคัญที่สุดคือการทำลายในภาคอุตสาหกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นปัตตามแยน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัตตามแยน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ดูแลและ呵นนิคการประทับสิ่งงานในเบื้องต้น

ຜົກກາຣັງພື້ນຖານຕາແນ່ພື້ນທະນາຍຸດຫຼາຍ
ປະຈຳປົງປະປະມານ ພ.ສ. ແກ້ວມະນີ

ຊື່ - ນາຍສູຄີ.....ນາຍອຸ້ນຮູຈີ້ຍ ທາເນີ.....

ບໍ່ຢູ່ຫຼາຍ/ອຸປະສົກທ່ານຈົດຫົນ.....ວລາໃນການອປຣມືຈຳກັດ ອາຈີນ່ວ່າເນື່ອໃນຕັ້ງທີ່ຢູ່

ແນ່ນຫາງກາරນູອກັນປູ້ຫາ/ອຸປະສົກ.....ຈົດສຽງເວລາໃນກາຮໍາງການ ເພື່ອໄກກາຮອບຮມເກີດປະສົກຮົງກາພ.....

ຄວາມເຫັນຂອງຜູ້ປັບປຸງຫຼາຍ ກາຍຫລັງກາດດໍາເນີນການຕາມIDP)..... ສາມາດນຳຫັກເຊີ້ງທີ່ໄດ້ຮັບນັ້ນໃປປະຍຸກຖື່ນກາປົງປົງຕາມແຄສຕ້າຮັກສົກພວກທີ່ສໍາເລັດໃຫ້ອັນດີ.....

ຂ້ອສົນອນແນວໜີ.....

ຜົກກາຣັງພື້ນຖານ

ຝຶປັກປັບປຸງຫຼາຍ

(.....ນາຍອຸ້ນຮູຈີ້ຍ ທາເນີ.....)

ຕໍ່ແທນ່ງ...ປຸກສົງວົງຫວັດສະບຸງ.....

ວິນທີ.....

ອິດອຸດ

.....

(.....ນາຍຈານຮ ຕັດຕິນໍ້າ.....)

ຕໍ່ແທນ່ງ...ປຸກສົງວົງຫວັດສະບຸງ.....

ວິນທີ.....

.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นามสกุล.....นายคำใหม่ สุขรักษาก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ต้านภัยไซเบิลิท (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและความรู้ใน การป้องกันภัยคุกคามไม่เลิกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบุคคลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นปัจจัย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัจจัย	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาหักหั念การทำงานประจำสำหรับหัวหน้างาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปรับตัวและอัพสกิลให้กับบุคคลในองค์กร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการติดตามที่อย่างการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติการเงินทางบุคคล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นปัจจัย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัจจัย	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ต่อ แต่จะต้องดำเนินการประทับตราลงในใบอนุญาต

ผลการพัฒนาตามแนวทางของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ - นามสกุล.....นายนพดิไหเม สุขรักษาก.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรงานในการทำงาน เพื่อให้การอบรมมีประสิทธิผล.....

ความท้าทายของผู้รับผู้สอน (ภาษาหลักการต่างประเทศIDP).... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างผลลัพธ์สำเร็จให่องค์กรได้.....
ชื่อเล่นของฉันว่า.....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้รับค่ายบัญชา

(.....นายคำใหม่ สุปรักษาก.....)

(.....นายจามร ศักดิ์มนัสท์.....)

ตำแหน่ง....ปลัดสัตว์ชำนาญดอนพุด...

วันที่๒๕๖๗ ดีก ๑๙ ๒๐๖๗.....

ตำแหน่ง....ปลัดสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

วันที่๒๕๖๗ ดีก ๑๙ ๒๐๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต. กฤษณะ อินโน...

จุด - หมายเหตุ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	
ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความรู้ด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำจิตวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีป็น <input type="checkbox"/> เทคนิคการเสริมสร้าง Growth mindset สู่สำเร็จจากการฝึกฝน
พัฒนาในงานปฏิบัติงานเพื่อไปต่อสู่ การถือครองรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเชิงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเงินที่สำคัญ โดยความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทางกฎหมายที่ใช้ภายในงานเดิมทั้ง ไปรษณีย์ภาคใต้ซึ่งดำเนินการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกรุงเทพฯดังนี้ ค่าใช้จ่ายในกรุงเทพฯตามที่ได้กำหนดไว้ และความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทางภาษากฎหมายที่ใช้ภายในงานเดิมทั้งไปรษณีย์ภาคใต้ซึ่งดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีป็น <input type="checkbox"/> ดูแลและสนับสนุนการประชุมพัฒนาในองค์กร

เอกสารพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทุกภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัด - นางสาวสกุล ว่าที่ ร.ต. กฤษณะ อินไปร.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจก่อขึ้น..... เวลาในการอบรมฝึกหัด อาจไม่ต่อเนื่องในหน้างานได้ยา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดสรรงานในภารที่งาน เพื่อให้การอบรมเกิดประสิทธิผล.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา [นายหลังภาร กองบัญชาดีเรียนรู้ ประจำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
ขอแสดงความยินดี.....]

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

(.....ว่าที่ ร.ต. กฤษณะ อินไปร.....)

ตำแหน่ง...ปลัดว่องทองหนองโคน...

ลง ๘ ส.ก. ๒๕๖๗

วันที่...../...../.....

(.....นายจามร ศักดินันท.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดว่องทองหนองโคน.....

ลง ๘ ส.ก. ๒๕๖๗

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นิติกร วงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ภัยความไม่สงบทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	- จัดอบรมร่องร่องให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลห้องแม่ข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	- แนวทางฯ ทางบูรณาการ ดำเนินการต่อเนื่อง ดูแลอย่างต่อเนื่อง
พัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อ应对คดีอาชญากรรมดิจิทัล - แนวทางในการปฏิบัติในเชิงเชิงกลยุทธ์ที่นำไปสู่การตัดสินใจที่ถูกต้อง	- จัดอบรมร่องร่องให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลห้องแม่ข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	- แนวทางฯ ทางบูรณาการ ดำเนินการต่อเนื่อง

ผลการสำรวจการเผยแพร่มาตรฐานคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกุ๊ก
.....

ปัจจุบันอยู่ที่ อุบลราชธานี

บ้านเลขที่/ห้องที่ ๑๐๘ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร

ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา (นายหล่อกรังษ์ภานุกูล IDP)

ปัจจุบันอยู่ที่

ผู้รับการพัฒนา

(.....นายสังฆ์วัฒน์ ภูมิธรรม.....)
นายสังฆ์วัฒน์ ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗

(.....นายจามร ศักดิ์สุนทร.....)
ประศัตร์วงศ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อ - นางสาวสิริพร เศรีอุดา.....

จุดที่ต้องพัฒนา
ด้านความตระหนักรู้ความไม่สงบทางไซเบอร์

ประดิษฐ์การพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา		
ต้านภัยไซเบอร์ (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ความไม่สงบทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและดำเนินความรู้ที่นำไปป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในกรอบเชิงรัฐธรรมนูญ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น - การฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระบบเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติและเอกสารที่ต้องนำไปใช้ในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทัศนคติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๙ - นางสาวศรีพร เครือคำ.....

ปูนห้า/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เสาในการอบรมสัมภัติ.....

แนวทางการป้องกันปัจจัย/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บุคคลบัญชา (นายพัชร์กานต์านันภาราษฎร์ตามIDP)..... สามารถนำทักษะได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้นานการท้างานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
ขอแสดงความอื่นๆ

ดร. วิภาดา
ผู้รับการพัฒนา

ผู้บุคคลบัญชา

(.....นางสาวศรีพร เครือคำ.....)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่รกรากปฏิบัติงาน...

ดร. ศศิพัฒ
วันที่...../...../.....

(.....นายจามร ตักดิเนนท์.....)

ตำแหน่ง...ปลัดสตูลจังหวัดสระบูรี.....

ดร. ศศิพัฒ
วันที่...../...../.....

ประเมินการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
ผู้ดูแลระบบดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเข้าใจถึงภัยคุกคาม ตระหนักรู้ถึง Cybersecurity ใน ชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ ข้อมูลในการทำธุรกรรม	การดำเนินการ	การดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ดูแลตรวจสอบ ตีบู๊	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ Canva เพื่อการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	
ผู้ดูแลระบบดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่อง ความรู้ในเชิงทักษะป้องกันภัยคุกคาม Cybersecurity Awareness	ความรู้ความเข้าใจถึงภัยคุกคาม ตระหนักรู้ถึง Cybersecurity ใน ชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ ข้อมูลในการทำธุรกรรม	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	

ເລືດກາງຮັດໜ້າຕາມແນ່ນໝາຍເຫັນທີ່ພະຍາຍາຍຫຼຸດ ປະຈຳປັບປະນາຍພ.ສ. ແລະ ອົງ

ຊືວ - ນາມສັກ.....ນາງສາວັນດາ ເກີແກ້ວ.....

ປະຫາງ/ອຸປະຮຣຄທ່ອງຈົກົງນ.....ເວລາໃນກອບຮູ່ຈຳກັດ.....

ແນວທາງກາງປ່ອງກິນປົ້ນໜ້າ/ອຸປະສຣຄ.....-

ຄວາມທີ່ໜ່ອງຜູ້ປັນປົ້ນຫາ (ຄາຍຫລັງກາງເນີນການIDP)..... ສາງເຮັນນ້າກັບຂໍ້ໄດ້ເຮັນຮູ່ປະຍຸກຕີ່ໃໝ່ນກາຮ່າງໄດ້ຍ່ອງນີ້ປະສົງການ.....
ບໍ່ໄວເສັ້ນແນະອື່ນດີ.....

ຜູ້ຮັບກາරພິມນາ

ຜູ້ປັບປຸງຫາ

(.....ນາງສາວັນດາ ເກີແກ້ວ.....)

ທຳນາໜ່າງ...ເຈົ້າພັນງານກາເງິນແລະບໍລິສັບປິດຕົວ...

ວິນິຫຼື.....ໂທ/ສ.ກ. ໂດຍຫຼື.....

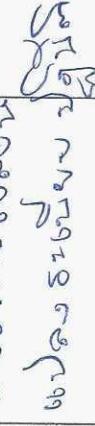
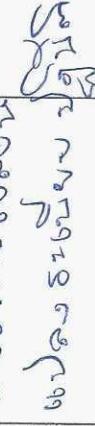
(.....ນາຍຈາມ ຕັດຕິນໍ້ມໍ.....)

ທຳນາໜ່າງ...ປາສັຕ່ວັດຈົງກວດສະບຸ...

ວິນິຫຼື.....ໂທ/ສ.ກ. ໂດຍຫຼື.....

ผู้การพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อุดร เตชะรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการ達成		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความ มั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรในส่วนราชการ 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สื้อสาร <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจการรักษาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางในการปฏิบัติและออกแบบที่ เกี่ยวข้องกับระบบที่ปรับเปลี่ยนการ เติบโตไปในทุกด้าน 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป้า <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมศรี นิตยาภรณ์

บุคลากรที่อาจเกิดปัญหา เนื่องจากความไม่สงบทางการเมือง
แนวทางการป้องกันภัยทางการเมือง
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP),

ข้อเสนอแนะ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

(นายจานรัตน์ คงวิเศษ)

ตำแหน่ง.....
ตัวแหน่ง.....

วันที่ ๑๙ / มิถุนายน / ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นายอ่อน พานิช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผู้ดูแลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดูแล	เสริมพลังและสร้าง แรงจูงใจด้วยใช้หัวข้อ จิตวิทยาและเทคโนโลยี เชิงบวก
พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของชีวิตในภารกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดูแล	ดูแลให้ดียิ่งๆ ประยุกต์พัฒนาใหม่ๆ ลงครับ

ผู้ถูกพิจารณาตามแนวทางบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล - เลขบัตรประชาชน สำหรับคุณ

ที่อยู่อาศัยที่อยู่กิดฐานะในภารกิจงาน.....

บ้านที่อยู่อาศัย/อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับคุณ

ความต้องการของบุคคล (รายเดือน) ตามภารกิจงาน DPP..... สามารถทำพิธีได้โดยวันที่ได้รับอนุญาตในการตาม DPP..... สามารถทำพิธีได้โดยวันที่ได้รับอนุญาตในการตาม DPP..... สำหรับการทำพิธีที่ได้รับอนุญาตในการตาม DPP..... สำหรับการทำพิธีที่ได้รับอนุญาตในการตาม DPP.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
นายจาง ศักดิ์พันธ์
(นายจาง ศักดิ์พันธ์)
ผู้สอน
นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนา
(นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนา)
ผู้รับการพัฒนา
นายสมชาย สมบูรณ์
(นายสมชาย สมบูรณ์)
ผู้สอน
นายวิวัฒน์ วิวัฒน์
(นายวิวัฒน์ วิวัฒน์)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกุล.....นางต้อนใจ รุ่งประเสริฐ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
หัวข้อทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ในความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา
- การสร้างความตระหนักรู้ในความรู้ในเชิงทั่วไป	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ในความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) ซึ่งประกอบด้วยความรู้ในเรื่อง การป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อพัฒนาไปสู่การช่วยเหลือในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่
หัวข้อทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ในความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่
หัวข้อในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารที่ดีในภาคธุรกิจและอาสาที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์เบิกจ่ายการเดินทาง	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา
- แนวทางในการปรับตัวและอาสาที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์เบิกจ่ายการเดินทาง	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารที่ดีในภาคธุรกิจและอาสาที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์เบิกจ่ายในการเดินทาง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่

ผู้ดูแลน้ำดื่มน้ำทั่วไปในราษฎรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพิอุดา จิรประดิษฐ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การพัฒนาบางหลักสูตร ต้องใช้เวลามาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ต้องจัดสรรงานในการทำงานเพื่อให้การพัฒนาประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ.....
ความท้าทายของผู้บุคคลบัญชา (ภาษาหลักการดำเนินการตามIDP)..... ภาระงานครุภัณฑ์ใหญ่ และหน้างานปรับใช้ในศักยภาพประจำวันได้ สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สนใจได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ

วุฒิการศึกษา

ผู้รับการพัฒนา

(..... นางพิอุดา จิรประดิษฐ์

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลอาชีวศึกษา

วันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(..... นายจามร ศักดิ์มั่นที่.....)

ตำแหน่ง...ปลัดวัฒนาธรรมบุรี.....

วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกุล....นายทะเบียน แทนพงษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ต้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ในความรู้ด้านไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยดุกภามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลนักเรียน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป็นวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ	พัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
พัฒนาศักยภาพเด็ก รักษาและสืบทอดภูมิปัญญาพม่า แม่วหายใจในภูมิภาคตีนเขาที่เกี่ยวข้องกับระบบที่ปรับเปลี่ยนทางการเมือง เดินทางไปประเทศต่างๆ ในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจกันไปพร้อมๆ กัน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทางการเมืองที่ปรับเปลี่ยนตัวอย่างมาก ทำให้เกิดการตัดสินใจทางการเมืองที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและมนุษยชาติ รวมถึงการรักษาและสืบทอดภูมิปัญญาพม่า แม่วหายใจในภูมิภาคตีนเขาที่เกี่ยวข้องกับระบบที่ปรับเปลี่ยนทางการเมือง เดินทางไปประเทศต่างๆ ในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจกันไปพร้อมๆ กัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป็นวิสัยทัศน์ในองค์กร	จัดสำนักในการรองรับ พลังงานในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสกุล.....นายTHONRAT แสงพงษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมิ่งกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรงานในภาระงาน เพื่อให้การอบรมประสบผลสำเร็จ

ความเห็นของบุคคลบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดังกล่าวให้กับพื้นที่ภายนอกที่ให้อบรมที่อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ขอเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา

(.....นายTHONRAT แสงพงษ์.....)

ตำแหน่ง...นักสัตวแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติราชการและมนตรีตัวอักษรโอลิมพระศรีราชวิชิ...

ร่วมที่...../...../.....

.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายจุฬาลงกรณ์ ศรีบุนนาค.....)

ตำแหน่ง.....
ปรสัตวจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.....

ร่วมที่...../...../.....

ชื่อ - นามสกุล นภานุสรณ์ สิริสาคร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์ม IDP ๔

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความน่า恐怖 Cybersecurity Awareness	- สามารถรับรู้ความเสี่ยงทางไซเบอร์ เช่น ภัยคุกคาม ข้อมูลส่วนตัว ล้วนๆ ได้ดีมาก - เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	- คงจะดูแลอย่างเข้มงวด มองหา ความต้องการของผู้ใช้งาน
พัฒนาในภาคธุรกิจ ที่มีความต้องการสูง - แนวทางในการปรับเปลี่ยนเพื่อความสำเร็จ - ภัยคุกคามที่ต้องเฝ้าระวัง - ความสามารถในการบริหารจัดการที่ดี - ความต้องการที่ต้องการให้ดีที่สุด	- ให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้ใช้งาน - ไม่เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	- ประเมินตัวเอง วางแผนร่วมกับผู้ดูแล

ແນບພ່ອຮົມ IDP ແລະ

ຜູ້ອາກະສານຫຼາຍໝາດຕາພາບພໍ່ພື້ນຖານຮາຍບຸຄລ ປະຈຳປັບປະຊາມ ພ.ຕ. ໄກສວດ

ໂກໂກໂກ
ນາງກົງ ນາງກົງ

ຊືວ - ນາມສັກ

ປັນຫາ/ອປສຣຄທ້ອາຈິດຫຼຸບ

ພາວກາງກົງບໍ່ອ່ານປັນຫາ/ອປສຣຄ
ຄວາມເຫຼືອຂອງຜູ້ປະລຸງຫາ (ກາຍຫັສກາຮ່າເມີນການທາງIDP)

ບໍ່ອະນຸມອນໄລນ໌

ນາງກົງ

ຜູ້ອັນການພໍ່ພື້ນຖານ

ນາງກົງ
ນາງກົງ

(ນາງກົງ
ນາງກົງ)

ຕໍ່ານພ່າຍ... ອົງຮັດນອກຫຼາຍການ

ວັນທີ ១៩/ ស.ດ. ໨:៤០

ຝັກ
ກົງ

(ນາງກົງ
ກົງ)

ບໍ່ອັນການພໍ່ພື້ນຖານ

ຕໍ່ານພ່າຍ... ອົງຮັດນອກຫຼາຍການ

ວັນທີ ១៩/ ស.ດ. ໨:៤០

ວັນທີ ១៩/ ស.ດ. ໨:៤០

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นายสมศักดิ์.....นายอภิรักษ์ ราชรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านห้องดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ปัจจุบัน <input type="checkbox"/>	ให้ค้นควาระเวลา และการวางแผนการ ทำงานเพื่อการ胺าธานยุทธ์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับระบบเบิกจ่ายการเดินทางในกรุงเทพฯ ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ปัจจุบัน <input type="checkbox"/>	ให้ค้นควาระติดตันในเบ็ดเตล็ด และปัจจุบัน

ผู้การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอภิญชิ ราชรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (นายหลังกราดำรงค์ธรรมIDP)..... สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ที่สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำมายใช้ในเชิงประจúaนได้.....
ขอเสนอแนะอีก ๑ วัน

ผู้รับการพัฒนา

(.....นายอภิญชิ ราชรี.....)

ตำแหน่ง...ปลัดอาวุโสหัวหน้ากลุ่ม.....

วันที่ ๒๐ /๘/๖๗ ,/ ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจันทร์ ศักดินันท์)
ปลัดอาวุโสหัวหน้ากลุ่ม.....

ตำแหน่ง.....ตัวแทนฝ่ายบริการ.....

วันที่ ๒๐ /๘/๖๗ ,/ ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

ຜົນກາຣັ້ງຜົນນາຕາມແນ່ນວິທະຍະບຸຄລ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ໄດ້ວລາ

ຊື່ - ນາມສັກຊີ.....ນາມໄສຫຼັກ ກສົບຖຸຮ.....

ໄປຮັດຕັນການພື້ນນາ	ເປົ້າພາຍກາຣັ້ງພື້ນນາ	ຜົນກາຣັ້ງພື້ນນາ		ການພື້ນນາຕໍ່ໄປ
		ກາຮດໍ ແນິນກາຣ	ຜົນກາຣັ້ງພື້ນນາ	
ຕ້ານທັກະຊະດີລິ້ລ (Digital) - ກາຣສ້າງຄວາມຕຽບທັນນູ້ດັ່ງນາວາມ ມັນຄອງທາງໆໃຫ້ບອ້ວ (Cybersecurity Awareness)	ຄາມຮູ້ຄາມໜູ້ໃຈຢ້າກປ່ວຍ ຕະຫຼານກັ້ນ Cybersecurity ໃຫ້ ສູງວິປະຈຳວັນນະຄະນຳວັນຈົ້າຫຼຸງ ກາຮປ່ອກັນໄລຍະດູກຄານໃນໂລກ ອອນໄລນ໌ ເພື່ອພິ່ນທານປາຍດັບຍົງອັນ ໆອນຸ້າໃນການທໍາຮູ້ຮຽນຮູ້	<input checked="" type="checkbox"/> ເປັນປົຕາແຜ່ນ <input type="checkbox"/> ໄມເປັນປົຕາແຜ່ນ	<input checked="" type="checkbox"/> ພິ່ນໝາຍແລ້ວ ຕົ້ນ <input type="checkbox"/>	ເຫັນຄົກຕັດສິນໄລແລະ ແກ້ໄຂປັບຫາ ກາຣໃຫ້ສົວ ຫລັງເນັ້ນຍົດລອຍ່າງຟ້າ ຄວາມສູງ
ທັງໝະໃນການປົບຕົວພື້ນຂະໜາດສົ່ງ ກາຣຄົກຕັດຮູ້ຍ່າງປະສົງໃຈກ່າວປະເປົ້າບ ແນວທາງໃນການປົບຕົວເອກສາຫຼັກ ເຄີຍຫຼຸອງກັບປະນຸມເບີຈ່າຍກາຮ ເດີນທາງປະຫາກ	ຄາມຮູ້ເນັ້ນໃຈຢ້າກປະເປົ້າບ ກະຫຽວກາຮຄ້ອງວ່າດ້ວຍການນັກ ຕ່າງໆຈຳໃນການຕີຫາງປະຫາກ ແລະຄວາມຮູ້ຄວາມທີ່ໃຈຕີຍກັບພຽງ ຮາທກ່ຽວກັດໃຫ້ຈ່າຍໃນກາຮຕິຫາກ ປະກາບ (ລັບປັ້ງ ແລ້ວ ພ.ສ. ໄດ້ວລາ 0	<input checked="" type="checkbox"/> ເປັນປົຕາແຜ່ນ <input type="checkbox"/> ໄມເປັນປົຕາແຜ່ນ	<input checked="" type="checkbox"/> ພິ່ນໝາຍແລ້ວ ຕົ້ນ <input type="checkbox"/>	ເຫັນຄົກຕັດສິນໄລແລະ ແກ້ໄຂປັບຫາ ກາຣໃຫ້ສົວ ຫລັງເນັ້ນຍົດລອຍ່າງຟ້າ ຄວາມສູງ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทดลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกุ๊ต นาภัยมูลทรัพย์ กลิ่นบุตร.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (นายหลังกร คำยศสังกัดกรม DP).....
สามารถทำลายห้องเรียนได้อย่างง่ายดายและน้ำยาเชิงเคมีจะเข้าไปในห้องเรียนได้.....
จึงขอเสนอแนะว่า.....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายไรมะรี กลิ่นบุตร.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา
วันที่...../...../.....

(.....นายไรมะรี ศักดินันท์.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางชลธรา พงษ์บูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้านความซ่อนอยู่ในเครือข่าย (Cybersecurity) และความตระหนักรู้ด้านความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สำคัญ เช่น การป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของชุมชนในการทำธุรกิจรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ความคล่องแคล่วทางดิจิทัล
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ซึ่วตัวบ่งชี้ความจำเป็นและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของชุมชนในการทำธุรกิจรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ความคล่องแคล่วทางดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบกระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ที่มีความหลากหลายในการดำเนินการ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเมือง การวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	เทคนิคการเรียนรู้ทางด้านต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับธุรการที่มีรายละเอียดมากกว่าที่เคยมีมา	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ที่มีความหลากหลายในการดำเนินการ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเมือง การวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	แนวทางการเรียนรู้ทางด้านต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดคด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อ - นางสาวกฤต.....นางชี้ชัยพร บุญอนันต์.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ปัญหา/อุปสรรคตามทักษะดิจิทัล (Digital) ยังเป็นภัยคุกคามในโลกออนไลน์ในปัจจุบัน ซึ่งยังไม่สามารถแก้ไขได้.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
และศึกษาข้อมูลตามสถานการณ์จริงที่เกิดขึ้นหรือได้รับผลกระทบ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)....สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่สนใจ และนำมารับประทานนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้.....
ขอเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....
.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางชี้ชัยพร บุญอนันต์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบทราบสถาบัน.....

วันที่.....๖๐๑๐๙๒๓.....๖๗๖๗.....

(.....นายไรมรี กasisูตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อ่างทอง.....

วันที่.....๖๐๑๐๙๒๓.....๖๗๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤต.....นางจันทนา บุญมี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>มีความรู้ความเข้าใจถึงภัยคุกคาม ตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ใน เชิงปรับเปลี่ยนและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ ข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	การใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อทำงานภาคธุรกิจ
การสร้างความตระหนักรู้ด้านความ มั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<p>มีความรู้ความเข้าใจถึงภัยคุกคาม ตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ใน เชิงปรับเปลี่ยนและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ ข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	การซึ่ยแซนหนนส์สื่อราชการ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางใน การปฏิบัติและเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับระบบียบการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<p>มีความรู้ความเข้าใจถึงภัยคุกคาม ตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ใน เชิงปรับเปลี่ยนและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของ ข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	การซึ่ยแซนหนนส์สื่อราชการ

ແບນພອກົນ IDP ດ

မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကိုရေးဆွဲခြင်း၊ အမြတ်မြတ်စွာပြန်လည်သွေးစွာလုပ်ခြင်း၊ အမြတ်မြတ်စွာပြန်လည်သွေးစွာလုပ်ခြင်း၊

ความเห็นของบุคคลประจำ (ภายหลังการต่อภาษีตาม DTP).....

ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម

泰國大藏經

(၂၀၁၃၊ ၈၇၅)

ຜູ້ບັນດາບັນຍະ

.....ຢູ່ທີ່ມີຫຼັບປະຈຸບັນຫຼືການພູມພາຍໃນວຽກງານ.....

卷之三

กัลปนาก
ก. ๑๘๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ - นางสาวกฤติ.....นายภานุช เศรษฐเศรษฐ.....

ประดิษฐ์นาก พัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ต้านภัยไซเบอร์ (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความรู้ความตื่นตัวเรื่องไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<p>มีความรู้ความเข้าใจในภัยคุกคาม ตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในสังคมปัจจุบันและนักวินัยให้มาก การป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของชุมชนในการทำธุรกิจระยะ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ความรู้เรื่องภัยคุกคาม ปัญญาประดิษฐ์ (AI)
ทักษะในการปฏิบัติงานพ่อขบคือนภัย กิจกรรมที่รู้อย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระบบที่ปรับเปลี่ยนมา	<p>มีความรู้ความเข้าใจในภัยคุกคาม ภัยคุกคามที่ต้องการเรียนรู้ คำใช้จ่ายในการเดินทางไปประเทศ แหล่งความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชภัณฑ์ไทยที่ใช้ในกรุงศรีฯ ได้ทางไปราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	พรบ. ชื่อมาลซึ่งว่าสาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๙ - นายนรุ่งนราภกต เศรษฐา
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของนักปัปชญา (นายหลังกรดานินทร์) ตามแบบฟอร์มตาม IDP

ขอเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายภกต เศรษฐา)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ...

วันที่.../.../...
กุมภาพันธ์

นายอนันต์ชัย ชาโภร์

ตำแหน่ง...ปลัดสำนักงาน...

วันที่.../.../...
กุมภาพันธ์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....	๑๔.๕๙ ภานุรัตน์ ภูรัญญา
ตำแหน่ง.....	ผู้อำนวยการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ต่างประเทศจัดหัต (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	ร่างรายละเอียดโครงการ นำเสนอต่อผู้บริหาร ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย รายงานผล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อเข้าสู่องค์กร - การวิจัยการค้นคว้าองค์ประกอบสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและอธิบายการ คุยข้อมูลกับบุคคลภายนอก - เตรียมทักษะในการเข้าสู่องค์กร	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	ร่างรายละเอียดโครงการ นำเสนอต่อผู้บริหาร ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย รายงานผล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาราชบูรคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายนมสุก ห.ส. ท.ย.ร.น. บ.ย.ร.น. บ.ย.ร.น.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นขององค์ประกอบทั่วไป (รายลักษณะการดำเนินการตาม DTP).....เรียนรู้และดูแลคนดูแลอย่างดี ไม่ประมาท

ปู่ย่าตายายอีนๆ

ผู้รับการพัฒนา.....พ.ย.ร.น. บ.ย.ร.น. บ.ย.ร.น.
ผู้ปรับตัวบัญชา.....
(บ.ย.ร.น. บ.ย.ร.น. บ.ย.ร.น.)
ให้คำแนะนำอย่างดี
ดำเนินการ.....
วันที่..... ๑๙.๗.๖๗ / ๘.๐.๖๗

ມະນີການວິທະຍາດັ່ງນີ້ແມ່ນມີຄວາມສົງລົງຕະຫຼາດໃຫຍ່

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯตามคุณค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นางศักดิ์ นางสาวศรีวิตร ปัจจุลสกานต์
ภูมิทัศน์/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ความต้องการที่ต้องปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามมาตรฐาน
มาตรฐานของผู้บริโภค (ภาษาหลักการเดิมที่ใช้ในการพัฒนาตามIDP)..... สามารถทำพัฒนาได้โดยไม่ต้องย้ายมาปรับเปลี่ยนภาพ.....

๑๗๐๘๖๔๐๘๖๗๗๗๗

ผู้รับการพัฒนา ๕๒๙๓
ผู้รับการพัฒนา ๕๒๙๓

(....นางสาวศรีวิตร ปัจจุลสกานต์....)

ตำแหน่ง.....นายสังฆะวนิช...

วันที่ / เดือน / ปี

(....นายอภิชาติ ราชรี....)

ตำแหน่ง.....นายสังฆะวนิช...

วันที่ / เดือน / ปี

ผู้รับการพัฒนา

ตำแหน่ง.....นายสังฆะวนิช...

วันที่ / เดือน / ปี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤติ วิจิตร์สุขุม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา
ทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความรู้ทางด้านไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ช่วยเหลือ สืบสาน <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยเหลือ ติดต่อ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ช่วยเหลือ สืบสาน <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยเหลือ ติดต่อ
ทักษะในการปรับตัวต่อโลก数字 เช่น การใช้เครื่องมือดิจิทัลในการทำงาน การจัดการธุรกิจ และการสื่อสาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> สามารถใช้เครื่องมือดิจิทัล <input type="checkbox"/> สามารถใช้เครื่องมือดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> สามารถใช้เครื่องมือดิจิทัล <input type="checkbox"/> สามารถใช้เครื่องมือดิจิทัล

ପାତ୍ରଙ୍କ ମହାନ୍ତିରର ପାଦରେ ଉଚ୍ଚତାରେ ଉଚ୍ଚତାରେ ଉଚ୍ଚତାରେ

ມະນາຄົມ IDP

କାନ୍ତିମାଳା - ୧୫

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..

សេវានិភ័យ

ရန်မြေသာမဏေများ

၁၃၈၃၊ ၂၀၁၅၊ မေလ

ที่รากไม้แห้งแล้วจะติดต่อกันเป็นชุดๆ

ପ୍ରାଚୀନ ହିନ୍ଦୁମାର୍ଗ

(បាយកំណើន កំពាល់)

MICHIGAN

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ

卷之三

ชื่อ - นามสกุล
นายธนกร คงธรรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผู้การพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ประเมินฯ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ในความ มุ่งมั่นทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	เข้มแข็งด้านดิจิทัล ช่วยให้เกิดความ รับรู้ในด้านความปลอดภัยของข้อมูล และการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป ด้านความรู้ด้านไซเบอร์ และเทคโนโลยีดิจิทัล
พัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับระบบเบ็ดบากเป็นจักษุการ เดินทางไปราชการ	พัฒนา ๑๐๙๘๓๒๐๒๔ ๐๗๐๗๐๗๐๗๐๗๐๗ ให้สามารถดำเนินการได้ด้วย ความรวดเร็วและแม่นยำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเล็กๆ ด้วย ประเมินต่อไป ด้วยตนเอง

ຜລກາຮັດໝານຕາມແຜນທີ່ນາງຄຸລ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ໄກສອງ

ເກມຊາຍ

ບົກຄົນ

ເກມຊາຍ

ຫຼວ - ນາມສັກ ຕີ.....
ບົ້າຫາ/ອຸປະກອດທີ່ອາຈາດດີຂຶ້ນ.....
ຕະຫຼາດ: ບບ

ແນວທາງການປຶກກັນປັນຫຼາກ/ອຸປະກອດ.....
ເອົາໂຫຼນໃນ ດຣຕ່າງໆ

ຄວາມເຫັນຂອງກັນປັນຫຼາກ ຂາຍພັດທະນາການຕາມIDP).....
ຫຼັງນີ້ແລ້ວກັນປັນຫຼາກ ຂາຍພັດທະນາການຕາມIDP).....

ຫຼູມເສຍແອມແນະອຸ້ນ

ຫຼູມເສຍ
ຜົນປະກາດ

ຜົນປະກາດ

ຈົດລາຍ
ເກມຊາຍ

(.....
ການສັດວິນພາຍໃນ ທີ່ຫຼັງການພັດທະນາ)

ບົດລົງການທັງປົກກັນຫຼາກ
ຕະຫຼາດ: ດຣ

ຫຼູມເສຍ
ວິໄລ

ຫຼູມເສຍ

ຫຼູມເສຍ

(ນາງສາວັ້ນທີ່ ນິຍົມໂສດ)
(.....
ການສັດວິນພາຍໃນ ທີ່ຫຼັງການພັດທະນາ)

ຕະຫຼາດ

ຫຼູມເສຍ
ວິໄລ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ - นางสาวอรยาพร บุณสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ความปลอดภัยด้านไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความตระหนักรู้ความปลอดภัยด้านไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) เพื่อป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เช่น ข้อมูลส่วนตัวและภัยช่องโหว่ทางไซเบอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ๘๕% ของผู้เรียน <input type="checkbox"/>	การใช้ Canva เทคโนโลยี ที่งานอย่างมีประสิทธิภาพ
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การบริหารจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Management and Analysis)	ความรู้ความตระหนักรู้ความปลอดภัยด้านไซเบอร์ไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) เพื่อป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เช่น ข้อมูลส่วนตัวและภัยช่องโหว่ทางไซเบอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ๘๕% ของผู้เรียน <input type="checkbox"/>	การเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง ในที่ทำงาน

เอกสารที่ต้องการนำเสนอในครั้งนี้เป็นไปตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดการประชุมฯ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๙๐ - นามสกุล..... นางสาวอาภาวดี บุญเรือง.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของคุณพี่ๆ ในการด้านการต่อสู้ภัยด้าน DP)..... สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ไม่เฉพาะประเทศนี้ แต่ยังต่อประเทศอื่นๆ ที่มีภัยคุกคามที่เดียวกัน เช่น จีน ญี่ปุ่น ฯลฯ.....

ปัญหานี้จะมีผล.....

นาย.....

ผู้รับการทดสอบ.....

(....."

.....นายล็อกดาวน์ ภูกิจรงค์.....

ตำแหน่ง.....นายล็อกดาวน์ ภูกิจรงค์.....

นาย.....
วุฒิ.....

นาย.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....."

ทำให้เกิด.....นายสืตวันพงษ์ คำนาวา.....

รักษารายการการเผยแพร่ตัวสู่สาธารณะและมีผลกระทบต่อ.....

นาย.....
วุฒิ.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
.....
.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมฯ ศักยภาพด้านอาชญากรรมทางไซเบอร์ ภัยคุกคามไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้มาปรับปรุงแก้ไขในกระบวนการสอน Context ด้านอาชญากรรมทางไซเบอร์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อเข้าบูรณาภรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมฯ ศักยภาพด้านอาชญากรรมทางไซเบอร์ ภัยคุกคามไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้มาปรับปรุงแก้ไขในกระบวนการสอน Context ด้านอาชญากรรมทางไซเบอร์

ຝລກເຮັດວຽກນາຕາມແພື່ນຖານຮາຍນຸ້ມຄລ ປະຈິບປະປາຍນາກ ແກ້ວມະນາຄດ ພ.ສ. ໄກສອງ

ຫຼູກ - ນາມເກີດ : ດາວໂຫຼວງ ດາວໂຫຼວງ
ຊື່ນາງການ : ດາວໂຫຼວງ

ປັ້ງຫາ/ອຸປະສົງຄຣທ່າອາຈາກໃຫ້.....

ແນວທາງການປຶກກຳກົດໜີ.....

ຄວາມທີ່ທີ່ຂອງຜູ້ນັ້ນຕີເບີ້ນຫາ (ກາຍຫລືສົງກາດດຳເນີນກາຮາດມາIDP).....
ຕົກທາງໂພນີ້ແມ່ນຫຼັງນີ້

ຫຼູ້ອ່ານອນແນະວິວ.....

ຜູ້ຮັບການພໍພາກ..... ລາຍລະອຽດ

(ລາຍລະອຽດ.....)

ຕຳແໜ່ນເຈົ້າ..... ອະນຸຍາກຕົກຕ່າງປະເທດ
ວິນທີ.....

ຜູ້ປະຕິບັນຫຼາ.....

(ນະຄູອົງໄຈ, ຮູບແບບ)
ເຈົ້ານີ້ແມ່ນຫຼັງນີ້

ຕຳແໜ່ນ.....ປັດຕື່ບັດກາຍຂອງອະນຸຍາກຕົກຕ່າງປະເທດ

ວິນທີ.....
ຫຼູກ / ສ.ຟ. / ໂດຍ

ମେଲାର୍ଯ୍ୟ ପାଇଁ କିମ୍ବା ମୁଣ୍ଡିଲାର୍ଯ୍ୟ ପାଇଁ ଏହାରେ କିମ୍ବା ମୁଣ୍ଡିଲାର୍ଯ୍ୟ ପାଇଁ ଏହାରେ

សំគាល់ - ប្រាមតាក្តិ ន.ស.ទី៣ ភូមិក្រោរ

ประชัดด้านการพัฒนา		ผู้ทรงมายการพัฒนา		ผู้การพัฒนา	
พัฒนาการพัฒนา		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- 1. ฝึกอบรมรู้悉การใช้งาน - สาธารณะทางความต้องการของผู้คนในครัวเรือน - คุณภาพไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปัน <input type="checkbox"/>	- ทราบรายละเอียด ฯลฯของเจ้าหน้าที่	
พัฒนาการพัฒนา	- สรุปความเข้มข้น - สรุปความเข้มข้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปัน <input type="checkbox"/>	- ประเมินเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับ 1. กิจกรรมเป้าหมาย 2. ภาคภูมิ ควรดำเนินการ 3. ปรับปรุง แบบสำรวจอย่าง ประเมิน ประเมิน มาตรฐาน ประเมิน มาตรฐาน ประเมิน มาตรฐาน ประเมิน	
พัฒนาการพัฒนา	พัฒนาในงานประจำตัวเพื่อสืบสาน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และทางไนกรับผิดชอบและสามารถ ให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติ ให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติ ให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปัน <input type="checkbox"/>	- ประเมินเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับ 1. กิจกรรมเป้าหมาย 2. ภาคภูมิ ควรดำเนินการ 3. ปรับปรุง แบบสำรวจอย่าง ประเมิน ประเมิน มาตรฐาน ประเมิน มาตรฐาน ประเมิน มาตรฐาน ประเมิน	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล น.ส.รีสา ไวยว่อง

ปัจจุบันอยู่ในสังกัดที่ อาจารย์เกิดขึ้น -

แผนพัฒนาการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (นายหัสสกร ตันติเนินกรานต์ DPP) ดูเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา รีสา ไวยว่อง
(นางต่อใจ รุ่งเญ่)
นางสาวรัตนา พิริยะกุล
นายสัตวแพทย์ภูติการ

ตำแหน่ง -

วันที่ ๑๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางต่อใจ รุ่งเญ่)
(.....
.....
.....)

ตำแหน่ง...

✓ 18

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตาภรณ์ ใจดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) - การรับ��識ความต้องการของผู้เรียน ทางด้านความตระหนักรู้ Cybersecurity Awareness)	สร้างความตระหนักรู้ความปลอดภัยทางดิจิทัล เช่น การใช้รหัสผ่านที่ซับซ้อน และการไม่เปิดไฟล์จากแหล่งที่ไม่แน่นอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี ตื้นเขียว <input type="checkbox"/>	ติดตามและประเมินผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้เรียนได้รับความรู้ที่ถูกต้องและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
ทักษะในการประยุกต์งานเพื่อประโยชน์ต่ออาชีวศึกษา	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในสาขาอาชีวศึกษา เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างกล มีห้องเรียนที่เหมาะสม ให้ผู้เรียนได้ลงมือทำจริง ฝึกทักษะที่จำเป็นในอาชีวศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ติดตามและประเมินผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้เรียนได้รับความรู้ที่ถูกต้องและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ชื่อ - นางสาวศรีสุริยา จิตราภรณ์
ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุบัติเหตุ
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาษาเหลืองกรุงศรีอยุธยาIDP)
ข้อเสนอแนะนี้

๑๘.
ผู้รับการพัฒนา
นางสาวศรีสุริยา จิตราภรณ์
(นางสาวศรีสุริยา จิตราภรณ์)
ตำแหน่ง...
วันที่ / ๙๖ / ๒๕๖๗
นาย อรุณรัตน์ ใจดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล วงศกร เกษร นามสกุล วงศกร เกษร

ประดิษฐ์นภัสman	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- สามารถเขียนโค้ดภาษา C และภาษา Python ได้ด้วยความถูกต้อง เช่น การเขียน application บน mobile phone และ website ที่ดีมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	- ทดลองเรียนภาษา Python ใหม่ๆ ที่ทางมหาลัยสอน Power BI , Canva
ด้านความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย Cybersecurity Awareness	- สามารถเข้าใจและอธิบายถึงความสำคัญของ Cybersecurity และสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	- ทดลองเรียนภาษา Python ใหม่ๆ ที่ทางมหาลัยสอน work life balance

ผู้การพัฒนาตามแผนพัฒนาราชบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมศรี ใจดีชัย ๔๗๘๑๙๖ ๑๗๘๘๘๘
บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค¹
ความเห็นของบัญชา (นายหัสดี เบินกรจก DP)
ข้อเสนอแนะ²

ผู้บกรพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

(นางศศิษฐ์ ใจดีชัย)

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการ

วันที่ ๒๘/๐๗/๖๗

(..... นางสาวศรี ใจดีชัย)

ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มบริหารฯ

วันที่ ๒๘/๐๗/๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(..... นางสาวศรี ใจดีชัย)

ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มบริหารฯ

วันที่ ๒๘/๐๗/๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(..... นางสาวศรี ใจดีชัย)

ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มบริหารฯ

วันที่ ๒๘/๐๗/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุรัสตัน สิงหนาท.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	គานรักษาความเสี่ยงเกี่ยวกับความ ตระหนักรู้เรื่อง Cybersecurity ใน ชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ใน การป้องกันภัยคุกคามในโลก ออนไลน์ เพื่อพัฒนาไปสู่ความปลอดภัยของ ชุมชนในการทำธุรกิจ ฯ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	การใช้ Canva เพื่อการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ
พัฒนาในกระบวนการบริหารจัดการ - แนวทางในการปรับปรุงเพื่อตอบต่อสื่อน การสื่อสารร้องยื่นประเมินประสิทธิภาพ แนวทางในการปฏิบัติและอิทธิพลที่ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงการบริหารฯ เพื่อยกระดับมาตรฐานให้ได้มาตรฐาน มาตรฐานที่สำคัญที่สุดในกระบวนการทาง ประชาราษฎร์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	ความรู้ความเข้าใจถึงภาระเบ็ด กระบวนการตรวจสอบว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจถึงภาระ ราชการที่สำคัญที่สุดในกระบวนการทาง ประชาราษฎร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	จัดทำหนังสือ อนุรักษ์ผลงานใน องค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุรัสวนิช ลิงหนาท

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การพัฒนาอาจไม่ต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัจจุบัน/อุปสรรค.....ใช้วิธีในการพัฒนาอย่าง渐进.....

ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา (ภายนอก) สำหรับการพัฒนาตามIDP)..... สามารถทำให้เกิดการพัฒนาอย่างดี.....
ปัจจุบันและในอนาคต.....

กุลวิทย์

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวจุรัสวนิช ลิงหนาท.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่/...../.....

ผู้รับคบเป็นปุญญา.....

(....นายณัฐ สวาสดิรัตน์....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่/...../.....

ชื่อ - นามสกุล หมายเหตุ.....
ที่อยู่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบพิมพ์ | DTP |

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความ มุ่งตรงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<p>รู้รักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ต้อง</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>แนวทางรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์</p>
พัฒนาในงานปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคธุรกิจอย่างประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและใช้สิ่งที่ เกี่ยวข้องกับระบบเบี้ยนการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ	<p>ที่นักบริหารและเจ้าหน้าที่ต้องทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ต้อง</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>แนวทางการปฏิบัติและใช้สิ่งที่</p> <p>เกี่ยวข้องกับระบบเบี้ยนการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนฯลฯ ตามรายงานประจำ桶 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - อุปนายกฯ อุปราชที่ต้องปฏิบัติหน้าที่

ปานหา/อุปราชที่ต้องปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการป้องกันภัยเหตุอาชญากรรม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดตาม IDP) วันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะอ่อนๆ

สมมุติ

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุรศักดิ์ นัยสุรศักดิ์)

นายสุรศักดิ์ นัยสุรศักดิ์

ตำแหน่ง นางสาวนฤมล วงศ์สว่าง

วันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗