


ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวีรศักดิ์ อินทร์สารดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวัน และนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในชีวิตประจำวันให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามในโลกออนไลน์ และสามารถสร้างการรับรู้ข่าวสารอย่างมีวิจารณญาณ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถนำความรู้มาใช้จัดทำเอกสารเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้อย่างถูกต้อง</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิรัชศักดิ์ อินทร์สวรรค์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายวิรัชศักดิ์ อินทร์สวรรค์.....)
ตำแหน่ง.....ปลัดทั่วไปอำเภอวิหารแดง.....
วันที่.....๑๙...../.....ธ.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจามร ศักดินันท์.....)
ปลัดอาวุโสจังหวัดสระบุรี
ตำแหน่ง.....
วันที่.....๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชกร พงษ์แก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการบริหารอารมณ์</p> <p>แก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จิตสำนึกการอนุรักษ์</p> <p>พลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรักธรรม พงษ์แก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....หลักสูตรใช้เวลาในการเรียนรู้มาก อาจทำให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....หาเวลาการพัฒนานอกเวลา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....มีความรู้ความเข้าใจ และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายรักธรรม พงษ์แก้ว.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

วันที่..... ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจามร ศักดินันท์.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระบุรี.....

วันที่..... ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายเสนต์ ประเสริฐ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมิทธิ์ ประเสริฐ.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....มีความรู้ความเข้าใจ และนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้.....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายสมิทธิ์ ประเสริฐ.....) (.....นายจามร คักคินันท์.....)

ตำแหน่ง...ปลัดอำเภออมวกเหล็ก.... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระบุรี.....
วันที่.....๒๕/๙/๖๗..... วันที่.....๒๕/๙/๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกรกฎ สุคนธ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการบริหาร</p> <p>อารมณ์แก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกรกฎ สุคนธ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายกรกฎ สุคนธ์.....)

ตำแหน่ง... พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจามร ศักดินันท์.....)

ตำแหน่ง..... พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอณัฐวิชัย ขาโพธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการบริหารเวลา</p> <p>และการวางแผนการทำงานเพื่อการทำงานยุคใหม่</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๕๕ และเทคนิคการประหยัดพลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอณัฐวิชัย ชาโพธิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรเวลาในการทำงาน เพื่อให้การอบรมเกิดประสิทธิภาพ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างผลลัพธ์ที่สำคัญองค์กรได้.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอณัฐวิชัย ชาโพธิ์.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอแก่งคอย...

วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๗.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจามร คักคินันท์.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคำใหม่ สุขรัรักษา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาทักษะการทำงานประจำวันสำหรับหัวหน้างาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๕๕ และเทคนิคการประหยัดพลังงานในองค์กร</p>

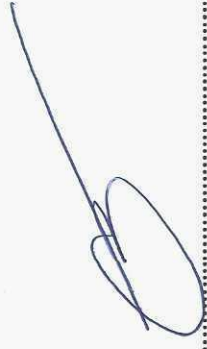
ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคำใหม่ สุขรึกษา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรเวลาในการทำงาน เพื่อให้การอบรมเกิดประสิทธิผล.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างผลลัพธ์ที่สำเร็จให้องค์กรได้.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายคำใหม่ สุขรึกษา.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอดอนพุด...

วันที่.....๒๕/๑๑/๒๕๖๗.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจามร ศักดินันท์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

วันที่.....๒๕/๑๑/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต กฤษณะ อินไช้.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการเสริมสร้าง Growth mindset สุขสำเร็จจากภายใน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๕๓ และเทคนิคการประหยัดพลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต กฤษณะ อินไซ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรเวลาในการทำงาน เพื่อให้การอบรมเกิดประสิทธิผล.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....ว่าที่ ร.ต กฤษณะ อินไซ.....)
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอหนองโดน...
 วันที่...../...../.....
 ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายจามร ศักดินันท์.....)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....
 วันที่...../...../.....
 ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล **นางสาวศิลา นิลมณี**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ประเด็นการพัฒนา</p> <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการตามแผน (Cybersecurity)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- สามารถนำเทคโนโลยีที่อบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>- สามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกรมเจ้าท่าได้เป็นอย่างดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- สามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกรมเจ้าท่าได้เป็นอย่างดี</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... **นางสาวชัชวีร์ นงนิมิต**

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... **มีภารกิจส่วนที่ไม่อยู่ในแผนงาน อาจทำกิจกรรมนอกแผนงานไม่ได้**


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... **จัดลำดับความสำคัญงาน**


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....**นางสงจวงษ์ศรี-นิยมนิสิต**.....)
นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....

(.....**นายฉวีภร...ศักดิ์นิ่มศรี**.....)
ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี
 ตำแหน่ง.....

วันที่ **๒๗** ส.ค. ๒๕๖๗

วันที่ **๒๗** ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสิริพร เครือคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การใช้งานโปรแกรม Microsoft Office๓๖๕ เพื่อการทำงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสิริพร เกรือคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

 (.....นางสาวสิริพร เกรือคำ.....)

ผู้บังคับบัญชา.....

 (.....นายจามร คักตินันท์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน...
 ๒๗ ส.ก. ๒๕๖๗
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระบุรี...
 วันที่.....๒๗ ส.ก. ๒๕๖๗...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิตา เกตุแก้ว.....


ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การใช้ Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานไปราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิตา เกตุแก้ว.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นางสาวนิตา เกตุแก้ว.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน...
วันที่ ๒๗/๘.๖. ๒๕๖๗/.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายจามร คักตินันท์.....)
ตำแหน่ง.....บุคลากรจังหวัดสระบุรี...
วันที่ ๒๗/๘.๖. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล **ชาน อธิส**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ประเด็นการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความ มั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	- ใช้งาน ใช้งาน ทัศนคติที่ดี ใช้งานอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ใช้งาน ใช้งานอย่างปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ	- ใช้งาน ใช้งาน ทัศนคติที่ดี ใช้งานอย่างปลอดภัย ใช้งานอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ใช้งาน และ ใช้งานอย่างปลอดภัย ใช้งานอย่างปลอดภัย ใช้งานอย่างปลอดภัย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ธีระศักดิ์
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ความยากลำบากเรื่อง การปฏิบัติงาน
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ให้ความสำคัญ และใส่ใจ
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายธีระศักดิ์)
 ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี.....
 วันที่..... ๑๙ / ๑๐ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายจามร ศักดิ์นิมิต).....
 ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๙ / ๑๐ / ๒๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธภูมิ สาระกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เสริมพลังและสร้างแรงจูงใจโดยใช้หลักจิตวิทยาและการสื่อสารเชิงบวก</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๕๓ และเทคนิคการประหยัดพลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธภูมิ สารกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างผลลัพธ์ที่สำเร็จให้องค์กรได้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายยุทธภูมิ สารกุล.....)

ตำแหน่ง...รักษาการช่างเทคนิคตัวอำเภอพระพุทธรบาท...

วันที่..... ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจามร ศักดินันท์.....)
ปลัดจังหวัดสระบุรี

ตำแหน่ง.....

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๗

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางเตือนใจ ฐูปรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เทคนิคการบริหาร อารมณ์แก้ปัญหาอย่าง ชาญฉลาด การใช้ Canva เพื่อการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความคุ้มค่าเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จิตสำนึกในการอนุรักษ์ พลังงานในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางเตือนใจ ฐปแซม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การพัฒนาบางหลักสูตร ต้องใช้เวลานาน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ต้องจัดสรรเวลาในการทำงานเพื่อให้การพัฒนาประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....มีความรู้ความเข้าใจ และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นางเตือนใจ ฐปแซม.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....

วันที่.....๒๙/๙/๖๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายจามร คักคินันท์.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระบุรี.....

วันที่.....๒๙/๙/๖๖.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพะเนตร แสนพงษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานไปราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จัดสัมมนาในการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายทะเบียนตร แสงพงษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมมีจำกัด อาจไม่ต่อเนื่องในครั้งเดียว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรเวลาในการทำงาน เพื่อให้การอบรมประสบผลสำเร็จ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามDP)..... สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้ดังกล่าวให้กับทีมงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และสามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

นางร.

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายทะเบียนตร แสงพงษ์.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดอำเภอเฉลิมพระเกียรติ...

วันที่.....๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗.....

นางสาว

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายณวมร.ศักดิ์นิพนธ์.....)

ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดสระบุรี.....

วันที่.....๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไฉฉวี สวัสดิ์รัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทรา ษาของวิสัยทัศน์, ส่วนงานที่ ตนเองไปใช้การเข้าถึงระบบ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีงาน ให้อัตโนมัติ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ทบประยุทธ์ ไร่พัฒนา ทวทท/ กทมท
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ	- เพื่อเพิ่มความรู้ตามเงา ในทบทวน และออกสภพ ใ้รองชอ ที่ระเบียงขบเบิกจ่าย ในชุดชอ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ระเบียบจ่าย งานบริหาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางนง วัชรินทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
นางนง วัชรินทร์
(.....นางนง วัชรินทร์.....)

ตำแหน่ง นางสาวเทพธิดาพรพิไล
วันที่ ๑๗/๕.๖.๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
[Signature]
(.....นายจามร ศักดินันท์.....)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสระบุรี

วันที่ ๑๗/๕.๖.๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิวุฒิ ราตรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการบริหารเวลา และการวางแผนการทำงานเพื่อการทำงานยุคใหม่</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิวุฒิ ราตรี.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นายอภิวุฒิ ราตรี.....)
ตำแหน่ง...ปลัดครัวอำเภอหนองแค.....
วันที่ 20 / 10 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายจามร คักคินันท์.....)
ปลัดจังหวัดสระบุรี
ตำแหน่ง.....
วันที่ 20 ธ.ค. ๕๖.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไมตรี กิติบุตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการบริหาร</p> <p>อารมณ์แก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เทคนิคการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา การใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไมตรี กสิบุตร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ที่สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายไมตรี กสิบุตร.....)
ตำแหน่ง..ปลัดตัวอำเภอวังม่วง.....
วันที่.....๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายจามร ศักดินนท์)
ปลัดตัวจังหวัดสระบุรี.....
ตำแหน่ง.....๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางชัชฎาพร บุญอนันต์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ความฉลาดทางดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางชัชฎาพร บุญอนันต์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ปัญหา/อุปสรรคด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ยังเป็นภัยคุกคามในโลกออนไลน์ในปัจจุบัน ซึ่งยังไม่สามารถแก้ไขได้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และศึกษาข้อมูลตามสถานการณ์จริงที่เกิดขึ้นหรือได้รับผลกระทบ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....นางนง.....

(.....นางชัชฎาพร บุญอนันต์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่.....๒๕.๐๘.๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางนง.....

(.....นายเมตรี กลีบตร.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดหัวหน้าอำนวยการ.....

วันที่.....๒๕.๐๘.๖๕.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางจันทนา บุญมี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อทำงานภาครัฐ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานไปราชการ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การเขียนหนังสือราชการ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางจันทนา บุญมี.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
.....
(นางจันทนา บุญมี)
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน....
วันที่..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
.....
(นายอนันต์วิชัย ชกโพธิ์)
ตำแหน่ง...ปลัดอำเภอแก่งคอย...
วันที่..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายภควัต เศวตเสถ.....


ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ความรู้เกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พรบ. ข้อมูลข่าวสาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายภาควัต เศวตเสข.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายภาควัต เศวตเสข)
ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ....
วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอณัฐวิชัย ซาโพธิ์)
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอแก่งคอย...
วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล น.ส. ทิพย์วรรณ
 ๙.ส. ทิพย์วรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	มีความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้มาใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น เพิ่มความปลอดภัยจากภัยคุกคามในโลกออนไลน์ , การทำธุรกรรมต่าง ๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	มีความรู้ความเข้าใจในการในการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการได้อย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้มาใช้ทำเอกสารเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่าย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส.ทิพย์วรรณ ปยสวัสดิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... เห็นชอบ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ทิพย์วรรณ ปยสวัสดิ์.....
(..... น.ส.ทิพย์วรรณ ปยสวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตยาเทพย์ชำนาญการ.....
วันที่..... 19 / ๙.ค. / ๕7.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(..... นายวิวัฒน์ อินทร์วิเศษ.....)
ตำแหน่ง..... วิทยากรบริหารงาน.....

วันที่..... 19 / ๙.๑ / ๖7.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสวิตรา ปัญญาสุรสาร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การใช้ Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสิริตรา ปัญญาสุธารส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวสิริตรา ปัญญาสุธารส.....)

(.....นายอภิวุฒิ ราตรี.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ...

ตำแหน่ง...ปลัดตำบลอำเภอหนองแค...

วันที่..... ๑๐ / สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

วันที่..... ๑๒ / ส.ค. / ๖๕.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. สุภาภรณ์ ทองสีห์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	เพิ่มความรู้ตามเชิงลึก ความรู้ด้านระบบ ดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้เชิงลึก ระบบ ไซเบอร์มาเกี่ยวข้องกับ AnFOI ของกรมการกง ทุนกรมที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ไซเบอร์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ	ความเข้าใจในระเบียบ ไซเบอร์ การดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการปฏิบัติงาน ภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เชี่ยวชาญในการ ศึกษารายละเอียด แนวทางการปฏิบัติงาน ภาครัฐ ระเบียบการเบิกจ่าย การเดินทางไปราชการ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ๙๖. ส. อัญชารณ์ ทอสิริรักษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ความไม่เข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน..... วัตถุประสงค์ไม่ชัดเจน
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงาน..... ฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(๙๖. ส. อัญชารณ์ ทอสิริรักษ์)
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งหัวหน้างาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(..... นายวินิจ คำโพธิ์)
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ ๑๑ / ๕.๑. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ทรงยศ เกษมณี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ประเด็นการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความ มั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	เรียนรู้และติดตามข่าวสารด้านเทคโนโลยี ภัยทางไซเบอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับ ภัยทางไซเบอร์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการ เดินทางไปราชการ	ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	รูปแบบที่จัดทำเอกสาร ศึกษารายละเอียด

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ปิยนงค์ เกษมงคล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... MS Excel 2000

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ฝึกอบรมใน Microsoft

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ปิยนงค์ เกษมงคล

(..... ปิยนงค์ เกษมงคล)

ตำแหน่ง..... บุคลากรแผนกปฏิบัติการ

วันที่..... ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... Am

(..... (นางสาวชัชรี นิยมสถ)

นพ.สัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง..... ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

วันที่..... ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอภพร บุญสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การใช้ Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๕๗. เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอภาพร บุญสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
Orin
 (.....นางสาวอภาพร บุญสุวรรณ.....)

ผู้บังคับบัญชา.....
ทศ
 (.....นายทะเบียนตร แสงพงษ์.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...
 วันที่..... ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
 รักษาราชการแทนปลัดสัตวอำเภอเฉลิมพระเกียรติ...
 วันที่..... ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว กาลลชัชวาลย์ สุคนธ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>- เพื่อทำ ความเข้าใจ ถึงงานของทาง 1๖: วิศวกร มีองค์ความรู้ การ اجرا โครงการของงานวิศวกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- ภารกิจของ 16: วิศวกร</p> <p>Conduct งานต่างๆ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>- เพื่อ ๑) รับผิดชอบงานในองค์กร</p> <p>ทั้งตนเอง การจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การเบิกจ่าย การเดินทาง 16: วิศวกร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- ภารกิจ: งาน 16: วิศวกร</p> <p>ของ 16: วิศวกร</p> <p>สู่เป้าหมายต่างๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว กานดากร์ สุขอนันต์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....
ตามที่ท่านได้ชี้แจงไว้.....
สอดคล้องกับข้อเท็จจริง.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาว กานดากร์ สุขอนันต์.....

(.....นางสาว กานดากร์ สุขอนันต์.....)

ตำแหน่ง..... วิชาญ สุขอนันต์.....
วันที่..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นางเดือนใจ รูปรัมย์.....)
เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมอาวุโส รักษาการแทน
ตำแหน่ง..... บุคลากรฝ่ายเมืองสระบุรี.....
วันที่..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล น.ส.จิตา พิริขุภักดิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ประเด็นการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	เป้าหมายการพัฒนา - ได้ทำความรู้มาปรับใช้ในกรณีงานและชีวิตประจำวัน - ได้รับความรู้เพิ่มเติม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ^{สิ้น} <input type="checkbox"/>	- ทรนกายได้เสริมจากทัศนวิสัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	- สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในกรณีทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ^{สิ้น} <input type="checkbox"/>	- ทรนเขียนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายครุภัณฑ์ไปราชการแบบอัตโนมัติประกอบในกรณีเขียนและสรุปแบบในแผน และมีแบบฟอร์มตัวอย่าง

9 น.๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล น.ส.จิตา พิริยะโกศัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP) สามารถประเมินผลได้ตามที่

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา จิตา พิริยะโกศัย ผู้บังคับบัญชา กช,

(.....นางสาวจิตา พิริยะโกศัย.....) (.....นางเตือนใจ รูปเข้ม) (.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....

วันที่ 16 / สิงหาคม / 2567 วันที่ 26 / สิงหาคม / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุวิภากร์ ติตตะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ขั้นสูงด้านความ ปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	สามารถปฏิบัติงานเชิงวิเคราะห์ ต่างๆ รวมถึงการนำข้อมูลมา ใช้ภายในสำนักงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ขั้นสูง เพื่อพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ทักษะด้านความปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการผลักดันโครงการที่ เกิดประโยชน์กับภาคีต่างๆ ได้อย่างไร	พัฒนาการของโครงการ ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์โครงการต่อ ประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทักษะการประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับภาคี และหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... **นางสาวสิริภรณ์ ธิงอโธ**.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ->

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... **สิริภรณ์**

(**นางสาวสิริภรณ์ ธิงอโธ**)

ตำแหน่ง **นักพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์**

วันที่ **29** / **ค.ค.** / **67**

ผู้บังคับบัญชา..... **ธ.ธ.**

(**นางเตือนใจ ฐปเตม**)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการอาวุโส**

วันที่ **๒๕** **ค.ค.** **๒๕๖๗**

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... หญิงภาวิตา ศิริสุขบุญสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	- สามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น application หรือ website ได้อย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ผลการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว <u>สิ้น</u> <input type="checkbox"/>	- ทักษะของงานเป็นรูปแบบที่ขยายการขึ้น เช่น Power BI, Canva
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและ 10 กรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนา	- สามารถจัดทำเอกสารที่เข้าใจง่าย ทางด้านโปรแกรมได้อำนวยความสะดวก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ผลการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว <u>สิ้น</u> <input type="checkbox"/>	- การจัดการเวลา work life balance

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอภิชา ศุภบุญรัตน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... ศึกษารูปแบบงานที่ต่างประเทศ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นายอภิชา ศุภบุญรัตน์.....

(..... นายอภิชา ศุภบุญรัตน์.....)

ตำแหน่ง..... ศึกษาศาสตร์และเทคโนโลยี.....

วันที่ 25 / ๖.ค. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(..... นางสาวจิรา อภิบาล.....)

ตำแหน่ง..... ศึกษาศาสตร์และเทคโนโลยี.....

วันที่ 29 / ๖.ค. / ๖7.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ในชีวิตประจำวันและนำความรู้มาใช้ในการป้องกันภัยคุกคามในโลกออนไลน์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลในการทำธุรกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การใช้ Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ</p>	<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การพัฒนาอาจไม่ต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ใช้เวลาในการพัฒนาออกเวลาทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๒/๑๑/๒๕๖๗.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายณัฐ สวาสดิ์รัตน์.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๒/๑๑/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล *นายวิวัฒน์ ศรีภักดิ์*

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ประเด็นการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ฝึกอบรม <i>การหมกมุ่นกับไซเบอร์</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<i>แนวทางที่ 5 จังหวัดชลบุรี</i>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - แนวทางในการปฏิบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	<i>ทิน ยี่สิบสอง ฝึกอบรม</i> <i>หลักสูตร อบรม</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *วสันต์ ศรีไพฑูริ*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP)..... *ผู้บังคับบัญชาของนายแพทย์ สอนกฤษณ์พงษ์ศรีพรต*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....*นายสมศักดิ์ ศรีโรจนถาวร*.....)

ตำแหน่ง..... *นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ*

วันที่..... *๒9 ส.ค. ๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....*นายณัฐ สวัสดิ์รัตน์*.....)

ตำแหน่ง..... *นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ*

วันที่..... *๒๐ / ๘๐ / ๒๕๖๗*