



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๓๖๒๑-๑๐๒๘

ที่ สป ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปแบบประเมินผลการอบรมโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปลัดจังหวัดสระบุรี

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ในวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๓๒ คน โดยได้รับการอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ทำการประเมินผลการอบรมโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณกรณ์ ทินราช)

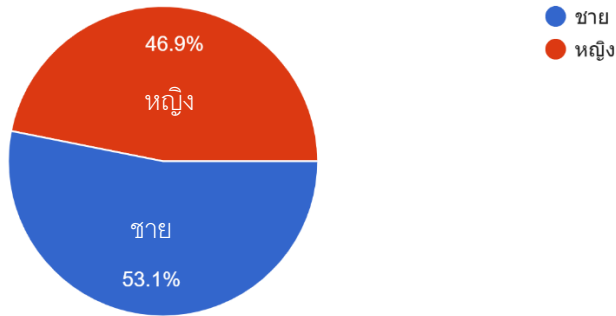
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

สรุปแบบประเมิน

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

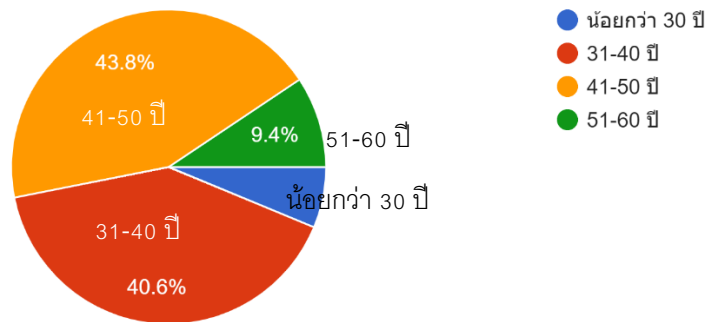
เพศ

คำตอบ 32 ข้อ



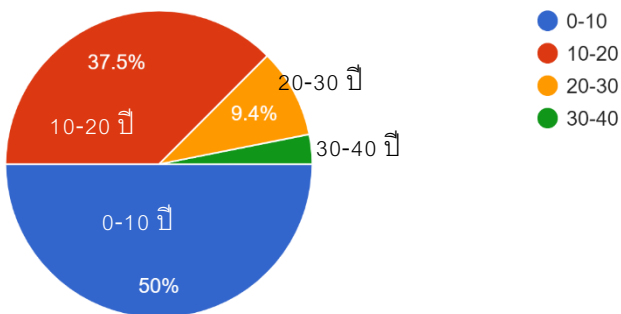
อายุ

คำตอบ 32 ข้อ



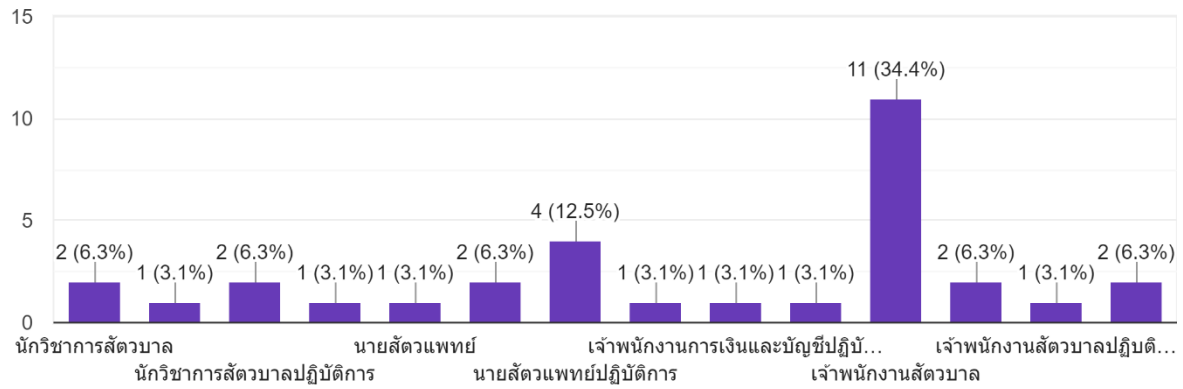
อายุราชการ

คำตอบ 32 ข้อ



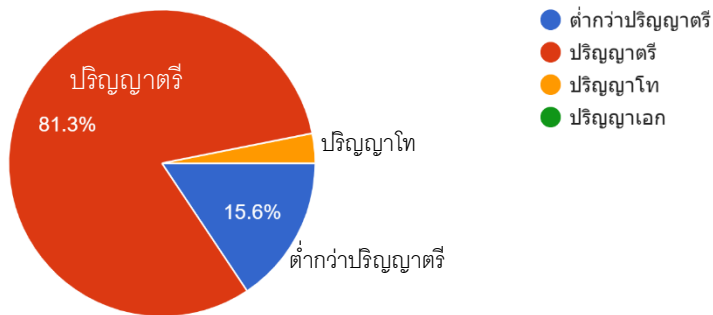
ตำแหน่ง

คำตอบ 32 ข้อ



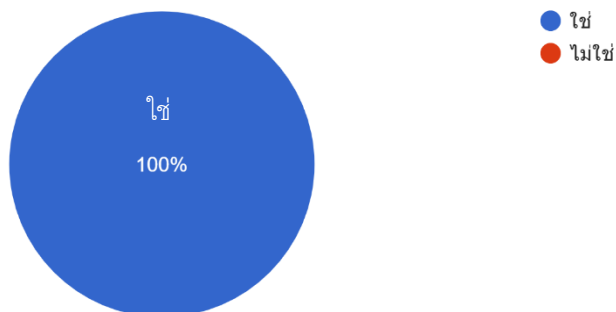
การศึกษาสูงสุด

คำตอบ 32 ข้อ



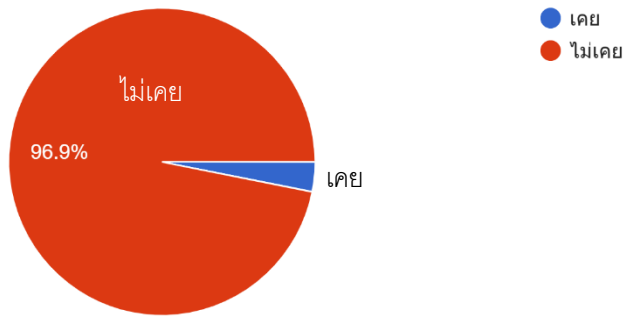
ท่านมีบทบาทภารกิจ/หน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้หรือไม่

คำตอบ 32 ข้อ



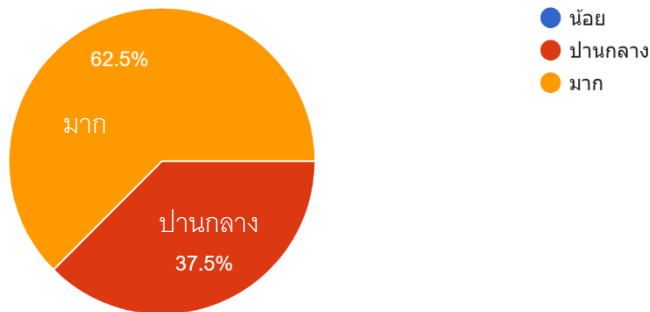
ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้หรือไม่

คำตอบ 32 ข้อ



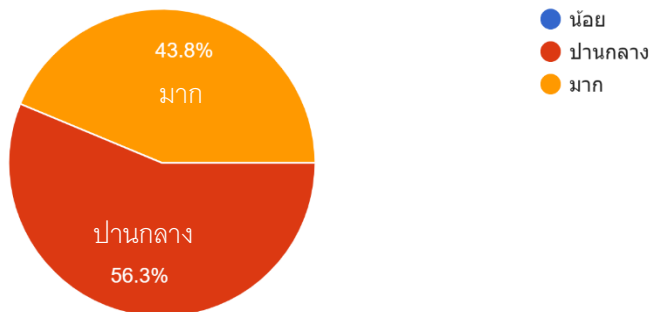
ท่านมีความต้องการในการเข้าอบรมหลักสูตรนี้เพียงใด

คำตอบ 32 ข้อ



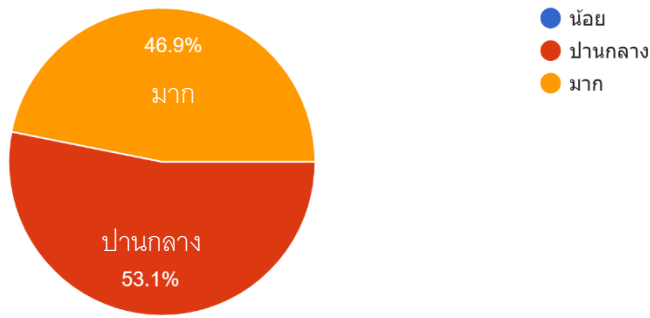
ท่านมีความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพียงใด

คำตอบ 32 ข้อ



ท่านคาดหวังต่อหลักสูตรนี้เพียงใด

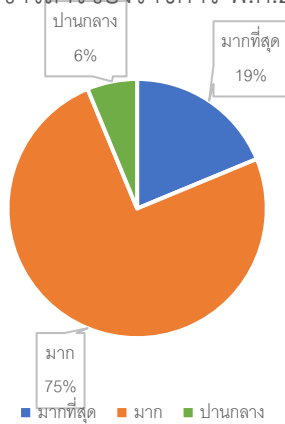
คำตอบ 32 ข้อ



ตอนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตร

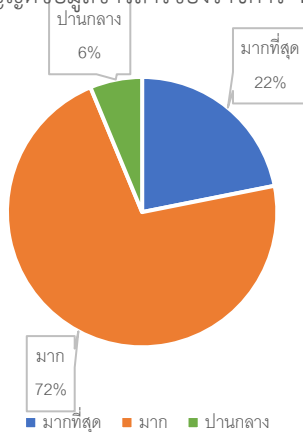
1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

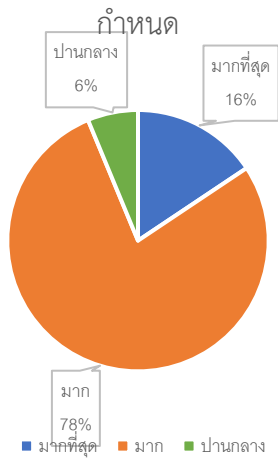


2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้สอดคล้องตาม

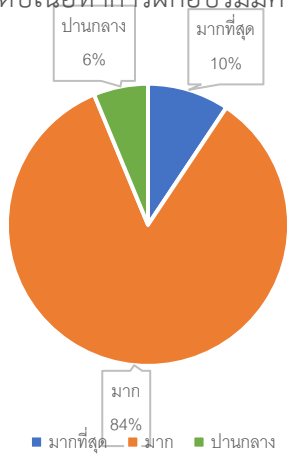
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540



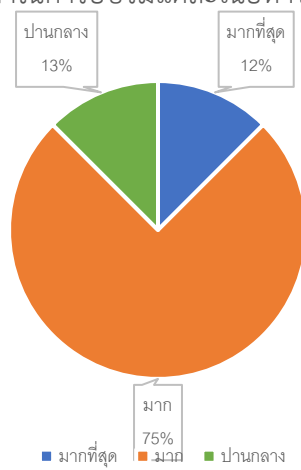
3. ขอบเขตเนื้อหาที่ฝึกอบรมในแต่ละหัวข้อครบถ้วนตามที่หลักสูตร



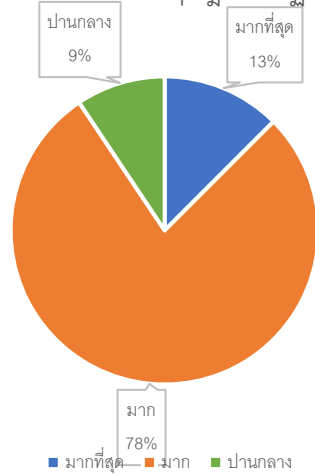
4. การจัดลำดับเนื้อหาการฝึกอบรมมีความเหมาะสม



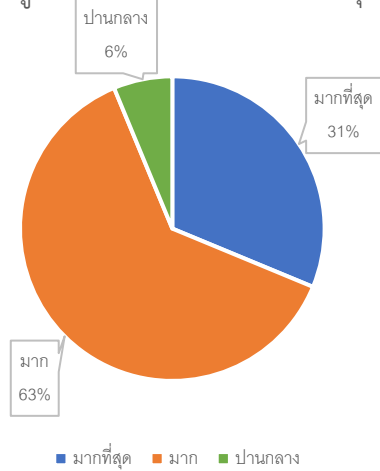
5. ระยะเวลาในการอบรมแต่ละเนื้อหาวิชาเหมาะสม



6. กิจกรรมการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติมีความเหมาะสม

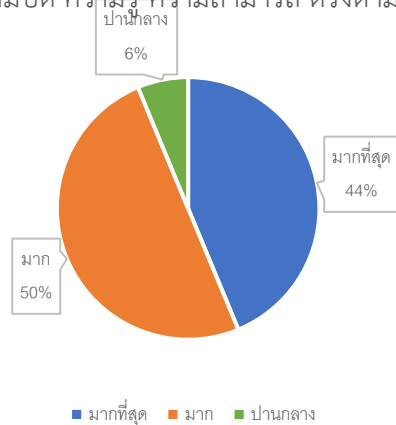


7. หลักสูตรฝึกอบรมครั้งนี้มีประโยชน์คุ้มค่า

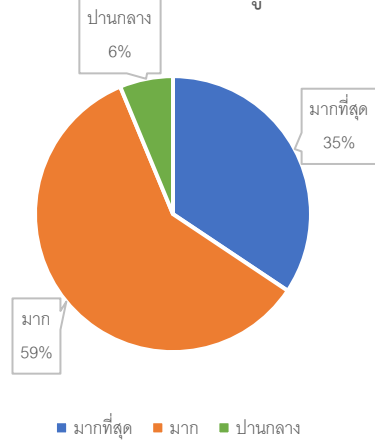


ตอนที่ 3 การประเมินด้านวิทยากร

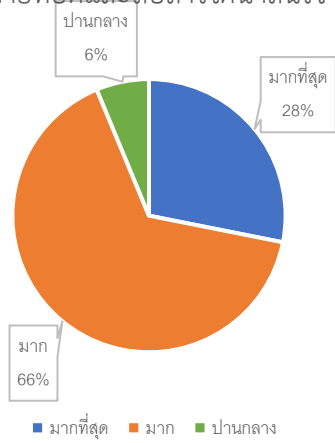
1. วิทยากรมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตรงตามเนื้อหาหลักสูตร



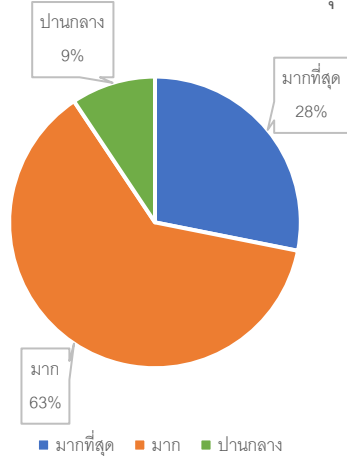
2. วิทยาการมีประสบการณ์ รอบรู้ ในเนื้อหาที่สอน



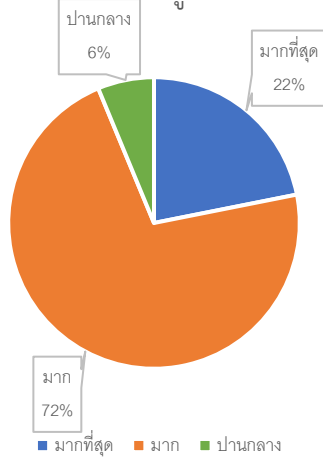
3. วิทยาการสามารถถ่ายทอดและสื่อสารได้น่าสนใจ เข้าใจง่าย ชัดเจน



4. วิทยาการมีบุคลิกภาพ ท่วงท่า น้ำเสียง กระตุ้นการเรียนรู้ดี

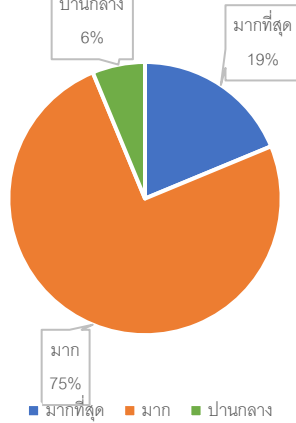


5. วิทยากรสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม

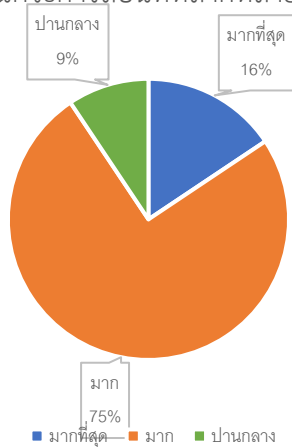


6. วิทยากรสามารถตอบคำถามให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) แก่ผู้เข้ารับ

การฝึกอบรมได้ชัดเจน

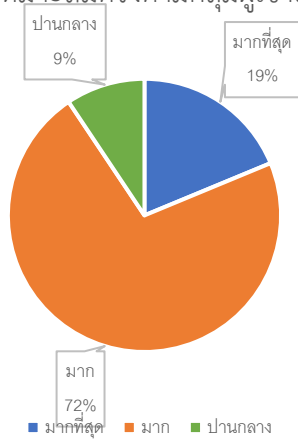


7. วิทยากรมีเทคนิควิธีการสอนที่หลากหลายเอื้อต่อการเรียนรู้

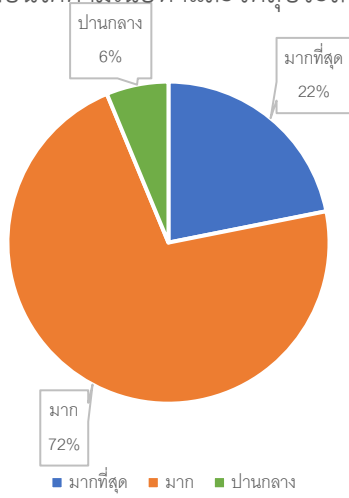


8. วิทยากรใช้สื่อการสอน เอกสารการสอน สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาและมี

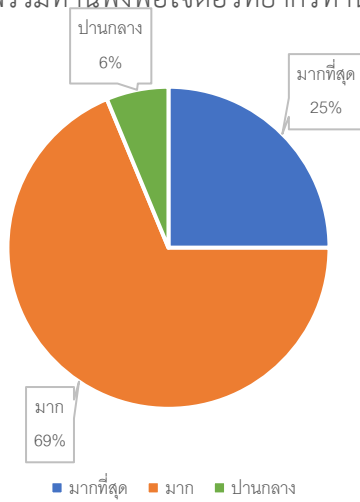
ความเหมาะสมตรงตามกลุ่มผู้เข้าอบรม



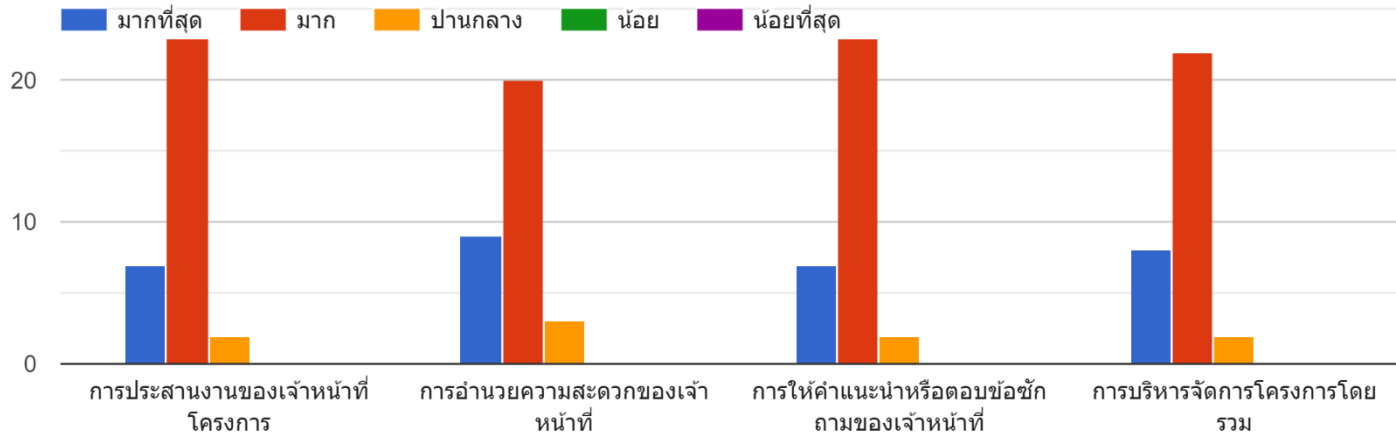
9. วิทยากรดำเนินการสอนได้ตามเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อวิชา



10. โดยภาพรวมท่านพึงพอใจต่อวิทยากรท่านนี้เพียงใด



ตอนที่ 4 การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๓๖๒๑-๑๐๒๘

ที่ สบ ๐๐๐๘/ว ๑๐๗๑

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การติดตามผลหลังการอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายและปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” ในวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว (ตามรายชื่อแนบท้าย) รายงานผลหลังการอบรมในรูปแบบการนำไปใช้ประโยชน์ ส่งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมรายงานส่งกรมปศุสัตว์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

นายชาญชัย จุลโบล
ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
หลักสูตร “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายณกรณ์ ทินราช	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๒	นางสาวสมภัสสร วงษ์แสง	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๓	นายณัฐ สวาสดีรัตน์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๔	นางเตือนใจ ฐูปแซม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๕	นางอารีรัตน์ หน่ยครบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๖	นายทะเบียน แสนพงษ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๗	นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๘	นางสาวทิพย์วรรณ ปุยสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๙	นายยุทธภูมิ สาระกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๐	ว่าที่ ร.ต.กฤษณะ อินไช	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๑	นายรัชพล อินทร์สุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒	นางสาวชิตยาพร ฐระการพิสัย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวธนัชญา แก้วไทรแย้ม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๔	นางฉวีวรรณ นาคกล่อม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๕	นางสาวปิยาภรณ์ ทองจำรัส	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๖	นางจันทนา บุญมี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๗	นางชัชฎาพร บุญอนันต์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๘	นางสาวปิยาภรณ์ เกิดธรรม	นายสัตวแพทย์
๑๙	นายดำรงค์ อุทธา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐	นายสุรศักดิ์ ชันทำจิ้น	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นายชัชฌูชา เปล่งใส	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒	นางจรรย์ยา คชประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓	นางสาวมาลี ฟักเขียว	นักวิชาการสัตวบาล
๒๔	นางสาวสุประวีณ์ ทองโสภณ	นักวิชาการสัตวบาล
๒๕	นายธนพลีทธิ์ อยู่ศักดิ์ดา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นายนครินทร์ ครุฑรอด	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗	นายวิวัฒน์ แก้วดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๘	นายอภิชาติ เลี้ยงดี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๙	นายชัยรัตน์ วิจารณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐	นายนิวัติ เหลืองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑	นายนิจันรินทร์ ทรัพย์โย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒	นายสุรชัย วิจารณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๓๖๒๑-๑๐๒๘

ที่ สป ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปแบบประเมินผลการอบรมโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปลุสศตวรรษจังหวัดสระบุรี

ตามที่สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ในวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒ คน โดยได้รับการอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จากการทำผู้เข้ารับการอบรมทำการประเมินผลหลังการอบรมโดยการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งการประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้ประเมิน นั้น ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกราย สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินตนเอง

- ๑) ระดับคะแนน ๔ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็น ๔๓.๗๕ %
- ๒) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๓๗.๕๐ %
- ๓) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๑๘.๗๕ %

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- ๑) ระดับคะแนน ๔ จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๑๕.๖๓ %
- ๒) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็น ๕๖.๒๕ %
- ๓) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๓๘.๑๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณกรณ์ ทินราช)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตวรรษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ชื่อ-นามสกุล นายณเดชน์ วัฒนธ ตำแหน่ง หัวหน้ากองโสตทัศนศึกษา สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำความรู้ ความเข้าใจ ความรู้เกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนต้องการมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</u>
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายณเดชน์ วัฒนธ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(ทพ.ชอุทัย จตุวิมล)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ชื่อ-นามสกุล นายเตี๊ยะใจ ชูปทุม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสื่อมวลชน สังกัด อ.ร.ว. ๖๐๖. ลพบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถนำไปใช้ในเทศบาลได้บ้าง อะไรบ้างที่นำมาเผยแพร่ได้ - สามารถช่วย ทศต. ตามรู้ แก่ผู้ร้องเรียนได้	เห็นว่าท่านมีงานที่มอบหมายให้ รับผิดชอบได้เป็นอย่างดีและมีความ อดทน และ แก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และ ใช้เวลาว่างมาพัฒนาตนเอง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายเตี๊ยะใจ ชูปทุม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเตี๊ยะใจ ชูปทุม)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

ชื่อ-นามสกุล ดร. ชัยวัฒน์ มุขอพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพสัตว์ปีก สัตว.ปศุสัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>orgetkaijona เรือออร์แกนต่าง ๆ</u>	<u>สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตาม หรือ ข้อบังคับ</u>
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิภาท

(ดร.วิภาท มุขอพันธ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวจิว นิยมสง)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ชื่อ-นามสกุล นาง อารัต อูทธา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมดูแล สังกัด สำนักงาน ปกป้องจรรยาวัณ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ใช้ความรู้ที่ได้ในโครงการฯ ในข้อมูล</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ข้อมูลข่าวสาร</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อารัต
(นางอารัต อูทธา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นางสาวชวี นิชโยธ)
นายแพทย์ชำนาญการ
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น