



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐ ๓๖๒๑ ๑๐๒๘

ที่ สป ๐๐๐๘/ว ๑๕๑๘

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การติดตามผลหลังการอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และปลัดอำเภอทุกอำเภอ

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)” ในรูปแบบ e-learning ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว (ตามรายชื่อแนบท้าย) รายงานผลหลังการอบรมในรูปแบบการนำไปใช้ประโยชน์ ส่งให้สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมรายงานส่งกรมปลัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายจามร ศักดินันท์)  
ปลัดจังหวัดสระบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖  
 หลักสูตร “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวชัชรี นียโมสถ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นายณัฐ สวาสศิริรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นางเตือนใจ ฐูปแซม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๔	นายอภิวุฒิ ราตรี	ปศุสัตว์อำเภอหนองแค
๕	นายวีรศักดิ์ อินทร์สวรรค	ปศุสัตว์อำเภอวิหารแดง
๖	นายคำใหม่ สุขรักษา	ปศุสัตว์อำเภอคอนสาร
๗	นายอณัฐวิชัย ชาโพธิ์	ปศุสัตว์อำเภอแก่งคอย
๘	นายกรกฎ สุขนธ์	ปศุสัตว์อำเภอเสาไห้
๙	นายประสพโชค เสวกพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอพระพุทธบาท
๑๐	นายไมตรี กลีบบุตร	ปศุสัตว์อำเภอวังม่วง
๑๑	นายเสน่ห์ ประเสริฐ	ปศุสัตว์อำเภอมวกเหล็ก
๑๒	นายทะเลนทร แสนพงษ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๓	นางสาวอาภาพร บุญสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๔	นางสาวฐิตา พิริยะโกศัย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๕	นางสาวนิตา เกตุแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๖	นางสาวสิริพร เครือคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๗	นางสาววิศรา ว่องวัฒนากุล	นายสัตวแพทย์
๑๘	นางสาวมาลี พักเขียว	นักวิชาการสัตวบาล
๑๙	นางสาวสุประวีณ์ ทองโสภณ	นักวิชาการสัตวบาล
๒๐	นายธนพลิชฐ์ อยู่ศักดิ์ดา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นางจรรย์ยา คชประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒	นางสาวอัญญารัตน์ ไท้เนื้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓	นายสุรศักดิ์ ชันท่าจัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	นายนครินทร์ ครุฑรอด	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นายอภิชาติ เลี้ยงดี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๖	นายวิวัฒน์ แก้วดี	นักวิชาการสัตวบาล
๒๗	นางสาวอัจฉรา บุญปลั่งมภ์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒๘	นายนิจันรินทร์ ทรัพย์ไย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นายสุรชัย วิจารณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐	นายชัยรัตน์ วิจารณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑	นายนิวัติ เหลืองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒	นายมีชัย การสมเพียร	เจ้าพนักงานสัตวบาล

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ”

ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( )

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๓๖๒๑-๑๐๒๘

ที่ สป ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุบบรรณประเมิณผลการอบรมโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ปลัดจังหวัดสระบุรี

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสระบุรี ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)” โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๒ คน จากการให้ผู้เข้ารับการอบรมทำการประเมินผลหลังการอบรม โดยการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งการประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้ประเมิน นั้น ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกราย สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินตนเอง

- ๑) ระดับคะแนน ๔ จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๒๘.๑๒ %
- ๒) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๔๖.๘๘ %
- ๓) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๘ คน คิดเป็น ๒๕.๐๐ %

สรุปการนำไปใช้ประโยชน์แบบประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- ๑) ระดับคะแนน ๔ จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๑๕.๖๒ %
- ๒) ระดับคะแนน ๔.๕ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็น ๕๓.๑๓ %
- ๓) ระดับคะแนน ๕ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๓๑.๒๕ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเตือนใจ ฐปแฮม)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด

(นายจามร ศักดินันท์)  
ปลัดจังหวัดสระบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ”

ชื่อ-นามสกุล..... น.ศ.อภิ พันธ์..... ตำแหน่ง..... ภาควิชาการคอมพิวเตอร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้จาก ฝึกอบรมมาพัฒนาตัวเราเองกับ เพื่อนเพื่อนร่วมงานได้	ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ มาพัฒนาตนเองได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน  
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อภิ พันธ์.....  
( น.ศ.อภิ พันธ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายณัฐ สวาสร์รัตน์).....  
( นายสัตวแพทย์ชำนาญการ )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ”

ชื่อ-นามสกุล...นางสาววนิดา เกตุแก้ว... ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐมากขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	- สามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรมไปใช้ในงานปฏิบัติงานได้ และ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาววนิดา เกตุแก้ว)  
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสิริพร เครือคำ)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ”

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอัญญา คุณสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบทางคอมพิวเตอร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ตามกฏเกณฑ์ที่ได้มอบหมายไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>	<p>- สามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรม ไปใช้ในกรมการศึกษานอกโรงเรียน สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่นได้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน  
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อัญญา คุณสิทธิ์  
( น.ส.อัญญา คุณสิทธิ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
( นางเตือนใจ ฐปัทม )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ภาพการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

