

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี...

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....30.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
เทคนิคการเขียนข่าวและการทำข่าวประชาสัมพันธ์ โดยใช้ In-fo graphic	13			13			รูปภาพกิจกรรม, ภายเช่นตัวผู้เข้ารับการ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา							
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 30 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		43.33	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย		43.33	ลงนาม ผู้บริหาร (นายไพรัช ประทุมสุวรรณ) (ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....)
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 30 คน	ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์